



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

VOL. LXIV]

THURSDAY, NOVEMBER 30, 2023 / AGRAHAYANA 9, 1945

[NO. 48

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૨૭-LED/IDA/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૧૬૮૫/M2.— કન્સી. કેસ નં.૧૨/૨૦૨૨ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મહાનગર પાલિકા, રાજકોટ અને મંડળ:- સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, મજૂર મઢી, ભક્તિનગર સર્કલ, રાજકોટ-૩૬૦૦૦૨ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:- રાજકોટ મહાનગરપાલીકાના ચોથા વર્ગના ફુલ ટાઈમ ફરજ બજાવતાં રોજમદાર કામદારોની ૮૦૦ દિવસની હાજરી પૂર્ણ થયેથી પગાર ધોરણ તથા અન્ય લાભો આપવા અંગે મહાનગરપાલીકા તરફથી ઠરાવો કરવામાં આવે છે અને છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી આ પ્રથા ચાલી રહેલ છે. તે ઠરાવ મુજબ પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને મહાનગરપાલીકાના ચોથા વર્ગના ફુલ ટાઈમ રોજમદાર કામદારોની ૮૦૦ દિવસની હાજરી પૂર્ણ થયેથી અન્ય કામદારોને ઠરાવ મુજબ જે રીતે પગાર ધોરણ તથા અન્ય લાભો ચુકવાયેલ છે તે તમામ લાભો પરિશિષ્ટના કામદારોને ૮૦૦ દિવસની હાજરી પૂર્ણ થયેથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા ચુકવી આપવા કે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	અરજદારોના નામ
૧	સોલંકી રાજેશ ચકુભાઈ
૨	બોખાણી જયેન્દ્ર ગોવિંદભાઈ
૩	પરમાર દિનેશ મનસુખભાઈ

૪	પરમાર કિશોરભાઈ જેઠાભાઈ
૫	પારઘી રમેશ કરશનભાઈ
૬	પારઘી કિશોર જેઠાભાઈ
૭	પારઘી મહેન્દ્ર લાલજીભાઈ
૮	સારેસા વસંત ભીમજીભાઈ
૯	સારેસા અશોક રણછોડભાઈ
૧૦	સારેસા વસંતભાઈ ભીમજીભાઈ
૧૧	જાદવ વિજય હિરાભાઈ
૧૨	જાદવ નટુભાઈ ચનાભાઈ
૧૩	જાદવ જીવણ બટુકભાઈ
૧૪	મકવાણા હીમત પ્રેમજીભાઈ
૧૫	મકવાણા વશરામ ચનાભાઈ
૧૬	ચુડાસમા હસમુખ કરશનભાઈ
૧૭	રાઠોડ ડાયાભાઈ ચનાભાઈ
૧૮	ચુડાસમા હસમુખ કરશનભાઈ
૧૯	વિંછુડા નરેન્દ્ર બચુભાઈ
૨૦	રાણવા હર્ષદ પ્રેમજીભાઈ
૨૧	મોરડીયા પ્રેમજીભાઈ કેશુભાઈ
૨૨	ચાવડા રસીક ડાયાભાઈ
૨૩	વાઘેલા નરેશ સોમાભાઈ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૩૦-LED/FRU/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૧૩૩૭/M2.- કન્સી. કેસ નં.૧૨૮/૨૦૨૨ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) સિવિલ સર્જનશ્રી/નિયામકશ્રી, સિવિલ હોસ્પિટલ, સિવિલ હોસ્પિટલ કંપાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ (૨) રાજદીપ એન્ટરપ્રાઇઝ, પ્લોટ નં. ૬૦૧. ૬ઢો માળ, શાલીન કોમ્પ્લેક્સ, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર (ગુજરાત)-૩૮૨૦૧૧ વિરુદ્ધ મંડળ:- નેશનલ લેબર યુનિયન ૨૬/૨૭, સારથી કોમ્પ્લેક્સ, ૨જો માળ, આશીર્વાદ રેસ્ટોરન્ટ ને.હા. નં.૮, અમદાવાદ-૩૮૦૦૪૫ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:- અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કર્મચારીઓને સંસ્થામાં તેઓના નામ સામે જણાવેલ નોકરીની દાખલ થયા તે તારીખના ૬ માસ પછી હાલમાં જે કામગીરી કરે છે તે કામગીરી કરવા બાબતે કાયમી કર્મચારીનો હોદ્દો આપી કાયમી કર્મચારી ગણી, કાયમી કર્મચારીને ચુકવવા પડતા અને આપવા પડતા પગાર ધોરણ, ભથ્થા, સવલતો અને સગવડો તમામ આનુષંગિક લાભો અને અધિકારો ૧૨% ના વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા અને સતત ચુકવવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	દાખલ તારીખ
૧	પરમાર કમલેશ વાલજીભાઈ	લિફ્ટમેન	૦૧/૦૧/૨૦૧૦
૨	પરમાર વિજય વાલજીભાઈ	લિફ્ટમેન	૦૧/૦૧/૨૦૧૦
૩	નર્મદાબેન હીરાલાલ વાઘેલા	સર્વન્ટ	૧૫/૧૨/૨૦૦૮
૪	પારૂલબેન રમેશભાઈ પરમાર	સર્વન્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૧૧
૫	ચેતન ભીખાભાઈ રાણા	સર્વન્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૧૦
૬	વિમળાબેન પ્રવિણભાઈ પરમાર	સર્વન્ટ	૨૫/૦૬/૨૦૦૮
૭	રશ્મિબેન જયેશભાઈ રાવત	સર્વન્ટ	૧૦/૦૧/૨૦૧૧
૮	રેખાબેન તરુણભાઈ પરમાર	સર્વન્ટ	૧૨/૦૫/૨૦૧૦
૯	જયશ્રીબેન મનહરભાઈ ચાવડા	સર્વન્ટ	૧૦/૦૭/૨૦૦૯
૧૦	ચૌહાણ ચન્દ્રકાંત ગોવિંદભાઈ	લિફ્ટમેન	૦૧/૦૧/૨૦૧૦
૧૧	દિલીપભાઈ શંકરભાઈ વાઘેલા	લિફ્ટમેન	૦૧/૦૧/૨૦૧૦
૧૨	જીગ્નેશ પરસોત્તમભાઈ સોલંકી	ઓક્સિજન ડિપાર્ટમેન્ટ	૦૧/૦૬/૨૦૧૨
૧૩	મહેશભાઈ સુરેશભાઈ સોલંકી	સર્વન્ટ	૦૧/૦૫/૨૦૦૮
૧૪	રાકેશ હરજીભાઈ ચૌહાણ	લિફ્ટમેન	૧૦/૦૫/૨૦૧૦
૧૫	અનીલ હરજીભાઈ ચૌહાણ	ઇલેક્ટ્રીક વર્કશોપ	૧૦/૦૫/૨૦૧૦
૧૬	સોલંકી દેવેન્દ્રકુમાર કાળીદાસ	ઓન્ટી સર્વન્ટ ઇ.એન.ટી.ઓ.ટી.	૧૭/૦૮/૨૦૦૯
૧૭	પરમાર અશોકકુમાર મનુભાઈ	ઓ.ટી.આસિસ્ટન્ટ	૨૦/૦૫/૨૦૦૯
૧૮	પરમાર પ્રિયા ભરતભાઈ	ઓ.ટી.આસિસ્ટન્ટ	૦૧/૦૫/૨૦૧૨
૧૯	ટર્નર હની નલીની	ઓ.ટી.આસિસ્ટન્ટ	૦૧/૦૭/૨૦૧૨
૨૦	લતાબેન નવીનભાઈ પરમાર	સર્વન્ટ	૨૦/૦૫/૨૦૧૨
૨૧	અમિતભાઈ નારણભાઈ પરમાર	સર્વન્ટ	૨૬/૦૩/૨૦૦૮
૨૨	શ્વેતા ભરતભાઈ પરમાર	ઓ.ટી.આસિસ્ટન્ટ	૧૦/૦૯/૨૦૧૦
૨૩	સ્નેહલ જયંતિભાઈ પરમાર	ઓ.ટી.આસિસ્ટન્ટ	૨૫/૧૦/૨૦૧૦
૨૪	માધવી નિતીનભાઈ રાઠોડ	ઓ.ટી.આસિસ્ટન્ટ	૨૫/૧૦/૨૦૧૦
૨૫	અજય પ્રતાપસિંહ રાઠોડ	લિફ્ટમેન	૦૧/૦૧/૨૦૧૨

૨૬	ચૌહાણ રજનીકાંત સુરેશભાઈ	સર્વન્ટ	૦૧/૦૩/૨૦૦૭
૨૭	મકવાણા ગીતાબેન સુરેશભાઈ	સર્વન્ટ	૦૧/૦૩/૨૦૧૩
૨૮	પરમાર નીરુબેન મુકેશભાઈ	સર્વન્ટ	૦૧/૦૪/૨૦૧૦
૨૯	કામેશ્વા દિનેશભાઈ વોરા	ઓ.ટી.આસિસ્ટન્ટ	૧૫/૦૫/૨૦૧૩
૩૦	પરમાર પૂર્વીબેન મુકેશભાઈ	ઓ.ટી.આસિસ્ટન્ટ	૧૦/૧૦/૨૦૧૩
૩૧	પરમાર નીલમબેન જગદીશભાઈ	ઓ.ટી.આસિસ્ટન્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૧૪
૩૨	શ્રીમાળી હર્ષા હિતેન્દ્રભાઈ	સર્વન્ટ	૦૧/૦૨/૨૦૧૪
૩૩	શ્રીમાળી રમેશભાઈ મૂળજીભાઈ	સર્વન્ટ	૧૫/૦૩/૨૦૧૪
૩૪	મકવાણા જીગ્નેશકુમાર જીવાભાઈ	સર્વન્ટ	૧૦/૦૪/૨૦૧૪
૩૫	પરમાર નીતા વસંતભાઈ	સર્વન્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૦૮
૩૬	દક્ષાબેન પીનાકીન વાઘેલા	સર્વન્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૦૮
૩૭	ડાહીબેન જશવંતભાઈ પરમાર	સર્વન્ટ	૧૦/૧૧/૨૦૧૨
૩૮	ભાવેશભાઈ જશવંતભાઈ પરમાર	સર્વન્ટ	૨૬/૦૬/૨૦૧૩
૩૯	રજનીકાંત કનુજી વાઘેલા	લિફ્ટમેન	૧૭/૦૭/૨૦૧૨
૪૦	જયપાલ શ્રવણભાઈ બાકરોડા	સર્વન્ટ	૦૩/૦૪/૨૦૦૮
૪૧	જયોત્સનાબેન કનુજી વાઘેલા	સર્વન્ટ	૦૧/૦૮/૨૦૧૨
૪૨	ગીતાબેન જીતેન્દ્રભાઈ વાઘેલા	સર્વન્ટ	૧૦/૦૫/૨૦૦૮
૪૩	ચંચળબેન પુંજાભાઈ પરમાર	સર્વન્ટ	૧૮/૦૮/૨૦૦૮
૪૪	ચંદ્રકાંત ખોડીદાસ પરમાર	સર્વન્ટ	૧૦/૦૫/૨૦૧૫
૪૫	શેખ ઈમ્તિયાઝ અકબરઅલી	સર્વન્ટ	૧૦/૦૫/૨૦૧૪
૪૬	શ્રીમાળી જયોત્સનાબેન રાજુભાઈ	સર્વન્ટ	૨૦/૦૪/૨૦૦૮
૪૭	કૈલાસબેન કાનજીભાઈ ઠાકોર	સર્વન્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૦૭
૪૮	પ્રેમીલાબેન રમેશભાઈ ચૌહાણ	વોર્સર્વન્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૦૭
૪૯	આશાબેન ગૌતમભાઈ મકવાણા	સર્વન્ટ	૧૨/૦૨/૨૦૧૦
૫૦	મંજુલાબેન દિનેશભાઈ પરમાર	સર્વન્ટ	૦૧/૦૭/૨૦૧૫
૫૧	સુધાબેન મંગળદાસ રાઠોડ	સર્વન્ટ	૦૧/૦૭/૨૦૧૨
૫૨	જશીબેન દિલીપભાઈ પરમાર	સર્વન્ટ	૦૧/૦૭/૨૦૧૨
૫૩	રેશ્મા રજનીકાંતભાઈ દવે	સર્વન્ટ	૧૭/૦૮/૨૦૧૪
૫૪	નાડિયા પારૂલબેન જીતેષકુમાર	સર્વન્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૧૨
૫૫	નેહલા પુષ્પાબેન વિકલભાઈ	સર્વન્ટ	૨૦/૦૫/૨૦૧૪
૫૬	નેહલા વિકલભાઈ હિરાભાઈ	સર્વન્ટ	૨૬/૦૮/૨૦૧૪
૫૭	જીતેન્દ્ર હરજીભાઈ ચૌહાણ	ઓફિસિયન ઓપરેટર	૧૨/૦૫/૨૦૧૨
૫૮	હિતેન્દ્ર દિલીપભાઈ સોલંકી	સર્વન્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૦૮

૫૯	હેમલતા કલ્પેશભાઈ વાઘેલા	સર્વન્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૧૨
૬૦	પારૂલ પૂનમભાઈ સોલંકી	સર્વન્ટ	૦૮/૧૦/૨૦૧૪
૬૧	રાજુભાઈ જયંતિભાઈ ડાંગી	મેડીસ્ટોર સર્વન્ટ	૧૦/૦૬/૨૦૧૫
૬૨	જયોતિબેન મહેશભાઈ શાહ	સર્વન્ટ	૧૦/૦૭/૨૦૧૫
૬૩	રીનાબેન દેવેન્દ્રભાઈ લીખારી	સર્વન્ટ	૦૨/૦૫/૨૦૧૦
૬૪	ચેતનભાઈ રમેશભાઈ પરમાર	સર્વન્ટ	૦૧/૦૬/૨૦૧૦
૬૫	રીટાબેન નિતીનભાઈ નાડિયા	સર્વન્ટ	૧૫/૦૫/૨૦૧૨
૬૬	ભારતીબેન દશરથભાઈ નાડિયા	સર્વન્ટ	૧૫/૦૫/૨૦૧૨
૬૭	ગીતાબેન પ્રવિણભાઈ પરમાર	સર્વન્ટ	૧૭/૦૭/૨૦૧૪
૬૮	મીના કનુભાઈ પારધી	સર્વન્ટ	૨૯/૦૮/૨૦૧૪
૬૯	સંજય મનુભાઈ વાઘેલા	વોર્ડસર્વન્ટ	૩૦/૧૧/૨૦૧૫
૭૦	વીણાબેન મણિલાલ ચૌહાણ	વોર્ડસર્વન્ટ	૦૧/૧૨/૨૦૧૫
૭૧	જયશ્રીબેન ગણપતભાઈ સોલંકી	વોર્ડસર્વન્ટ	૦૭/૦૭/૨૦૧૪
૭૨	કમળાબેન અશોકભાઈ મકવાણા	વોર્ડસર્વન્ટ	૨૧/૦૮/૨૦૧૪
૭૩	રમીલાબેન મહેશભાઈ પરમાર	વોર્ડસર્વન્ટ	૦૨/૦૩/૨૦૧૫
૭૪	લક્ષ્મીબેન ધીરુભાઈ રાઠોડ	વોર્ડસર્વન્ટ	૦૨/૦૩/૨૦૦૮
૭૫	જયોત્સનાબેન અરવિંદભાઈ રાઠોડ	વોર્ડસર્વન્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૦૮
૭૬	લક્ષ્મીબેન દામોદરભાઈ શુક્લા	વોર્ડસર્વન્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૦૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૩૨-LED/IDC/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૦૪૫૮/M2.- કન્સી. કેસ નં.૦૪/૨૦૨૨ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- ચીફ ઓફિસરશ્રી, બિલીમોરા નગરપાલિકા, તા.બિલીમોરા, જી.નવસારી વિરુદ્ધ મંડળ:- ગુજરાત મજદૂર સભા ૧૦૪, મહારાષ્ટ્રા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ, વી.એસ.હોસ્પિટલની સામે, એલીસબ્રિજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા સુરત ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુકું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	ત્રીજા તથા ચોથા વર્ગમાં હાલ કામ કરતા કર્મચારીઓ (પરિશિષ્ટ-અ) કે જેઓને કાયમી કર્મચારી ગણવામાં આવતા નથી તે તમામને કાયમી કર્મચારી તેઓને દાખલ તારીખથી ગણવા જોઈએ અને સરકારી ધારા ધોરણા મુજબ ઠરાવેલ પગારા ધોરણા તથા અન્ય તમામ એરીયસ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ અને તેમાં વખતોવખત પગારા સુધારા સાથેનું પગાર તથા અન્ય લાભો જેમા પેન્શન, ગ્રેજ્યુઈટી તથા નિવૃત્તી તથા રજાઓ સહિતના તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? અને આ સંબંધમાં ૨૬૧ જગ્યાના મહેકમને આધારા ગણવો જોઈએ કે કેમ ? અને જે મહેકમ ૧૪૧ નું દર્શાવેલ છે. તે કાયદેસર ના હોય ના મહેકમ ઉપર કાયમીનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?
૨.	ત્રીજા તથા ચોથા વર્ગના તમામ કર્મચારી તેઓને સરકારી ધારાધોરણના પગારા ધોરણમાં સમાન કામ સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબ વેતન તેઓની દાખલ તારીખથી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને ચુકવવા પાત્ર એરીયસની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?
૩.	નગરપાલિકામાં કામ કરતા ત્રીજા તથા ચોથા વર્ગના કર્મચારી કે જેને નગરપાલિકા રોજમદારા તરીકે ઉલ્લેખિત કરેલ છે. તેઓને સિનિયોરીટી લીસ્ટા બનાવવું જોઈએ કે કેમ અને તે મુજબ સિનિયુરીટીના આધારે તેઓને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? આ લાભ પણ દાખલ તારીખા થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૪.	નગરપાલિકામાં કામ કરતા ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓ ચાલુ નોકરીએ મૃત્યુ પામે અથવા નિવૃત્ત થાય અને અથવા અનફીટા થાય તેવા કિસ્સામાં તેના વારસદારને કાયમી ધોરણે નોકરી આપવી જોઈએ તેવી નોકરીની શરતો આ વર્ગના કામદારો માટે નક્કી કરવામા આવેલ છે. તે મુજબ નગરપાલિકા હાલ વારસદારોને નોકરી આપવાનો ઈન્કાર કરી રહી છે, જે પગલુ ગેરકાયદેસર છે તેથી જે કર્મચારી ઉપરા મુજબના કારણોને લઈને તેઓના કુટુંબના વારસદારો કાયમી ધોરણે નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ને કાયમીનું પાગર ધોરણ તથા અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
૫.	નગરપાલિકામાં કામ કરતા ત્રીજા તથા ચોથા વર્ગના કર્મચારીને ૨૦% પ્રમાણે બોનસ તથા બોમ્બે શોપ્સ એન્ડ એસ્ટેબ્લીશમેન્ટ ની જોગવાઈઓ મુજબ તમામ રજાઓના લાભ તથા જાહેર રજાઓનો લાભ કાયમી કર્મચારીઓની જેમ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તથા આઠ કલાક કરતાં વધારે કામ લેવું જોઈએ નહીં અને વધારાના કામના કલાકો માટે ઉબલ ઓવરા તાઈમ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?
૬.	નગરપાલિકામાં કામ કરતા ચોથા વર્ગના કોઈ પણ કર્મચારી પાસેથી ગટરને લગતી કામગીરી તથા ગટરો સાફ કરાવવી અને તેની ગંદકી ઉઠાવવાની કામગીરી તથા ગટરોમાં ઉતારી જોખમી કામગીરી કરાવવાનું બંધ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતું	દાખલ થયાની તારીખ
૧	લીલાબેન જેરામભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૮ થી
૨	જયાબેન ખીમજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૧ થી
૩	મંગુબેન આલજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૮ થી
૪	કાંતાબેન અરવિંદભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૮ થી
૫	જશુબેન જીવાભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૮ થી
૬	પાલુબેન રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૮ થી
૭	રમિલાબેન કિશનભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૮ થી
૮	જશુબેન મીઠાભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૮ થી
૯	ઉમાબેન મનોજભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૬ થી
૧૦	શારદાબેન નાગજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૪ થી
૧૧	શોભનાબેન જીતુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૪ થી

૧૨	દમયંતિબેન બાબુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૪ થી
૧૩	સીતાબેન શાંતિલાલ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૧૯૯૬ થી
૧૪	ઉમેશભાઈ રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૫ થી
૧૫	યોગેશભાઈ પ્રવિણભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૪ થી
૧૬	વિજયભાઈ દુલ્લભભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૮ થી
૧૭	પિયુષભાઈ હરિશભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૯ થી
૧૮	ગજેન્દ્રભાઈ છોટુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૧૯૯૮ થી
૧૯	સાગરભાઈ પરેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૩ થી
૨૦	પ્રકાશભાઈ કાંતિભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૩ થી
૨૧	કૈલાશભાઈ ધનસુખભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૩ થી
૨૨	હર્ષદભાઈ કાંતિભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૩ થી
૨૩	વિનોદભાઈ રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૪ થી
૨૪	મનોજભાઈ ધીરુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૪ થી
૨૫	ચીન્દેશભાઈ છગનભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૩ થી
૨૬	દિનેશભાઈ રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૪ થી
૨૭	મહેન્દ્રભાઈ ભાવસીંગ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૫ થી
૨૮	રાકેશભાઈ કિશોરભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૩ થી
૨૯	રણજીતભાઈ ધીરુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૪ થી
૩૦	ધર્મેશભાઈ જગદીશભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૪ થી
૩૧	મહેશભાઈ ગૌતમભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૪ થી
૩૨	હેમંતભાઈ ઠાકોરભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૦૮ થી
૩૩	પરેશભાઈ ત્રિકમભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૪ થી
૩૪	અનિલભાઈ બાબુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૫ થી
૩૫	સુનિલભાઈ ચંદુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૫ થી
૩૬	ધર્મેશભાઈ હળપતિ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૬ થી
૩૭	નરેશભાઈ નરસિંહભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૬ થી
૩૮	મિતેશભાઈ અમ્રતભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૬ થી
૩૯	નીરંજન નગીનભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૬ થી
૪૦	મનોજભાઈ ગણપતભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૬ થી
૪૧	રમણભાઈ રામુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૬ થી
૪૨	જીગ્નેશભાઈ મુકેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૮ થી
૪૩	રાધાબેન ઈશ્વરભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૨૧ થી
૪૪	કમલેશ અરિવન્દ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	૨૦૧૪ થી
૪૫	જ્યોતિષભાઈ મગનભાઈ	ડ્રેનેજ કામદાર	ડ્રેનેજ શાખા	૨૦૧૨ થી
૪૬	ભૂપેન્દ્રભાઈ છગનભાઈ	ડ્રેનેજ કામદાર	ડ્રેનેજ શાખા	૨૦૦૯ થી

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ (કાયમી કર્મચારીઓની યાદી)

	કામદારનું નામ	હોદ્દો	ખાતું	રીમાર્ક્સ
૧	રમેશભાઈ પ્રેમજી	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૨	શાતુ છગન	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૩	પરેશભાઈ રડકભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૪	કિશનભાઈ ઈચ્છુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૫	ગોવિંદભાઈ ભગવાનભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૬	મહેન્દ્રભાઈ રમણભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૭	દિપકભાઈ મગનભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૮	જયેશભાઈ કાલીદાસ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૯	અરવિંદભાઈ પરસોતમભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૧૦	કપિલાબેન કનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૧૧	શકુંતલાબેન ભગવાનભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૧૨	ચંપાબેન ભગવાનભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૧૩	મનાબેન બાબુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૧૪	પ્રવિણાબેન ધનસુખભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૧૫	ગજરાબેન ઠાકોરભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૧૬	મધુબેન ધનસુખભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૧૭	હંસાબેન ચંદુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૧૮	જસુબેન વસંતભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૧૯	ઉષાબેન અનીલભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૨૦	શારદાબેન ચકોરભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૨૧	શકુંતલાબેન મનહરભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૨૨	મંજુલાબેન ભાઈલાલભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૨૩	અમિતભાઈ છગનભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૨૪	કિરીટભાઈ કિશનભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૨૫	સંતોષભાઈ મંગાભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૨૬	તરૂણભાઈ જયંતિભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૨૭	અજયભાઈ મહેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૨૮	પ્રતિકભાઈ દોલતભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૨૯	બિંદિયાબેન ભીખુભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૩૦	નિકુંજભાઈ રાકેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૩૧	ધર્મેશભાઈ સુમનભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	
૩૨	પ્રમોદભાઈ રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	આરોગ્ય	

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૪૮

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 48, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 30th November, 2023 and for Pages VAD—1587 to VAD—1662 (in 1 set) *read* Page Nos. 2021 to 2065.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૪૮ માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૫૮૭ થી વીએડી-૧૬૨૨ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૨૦૨૧ થી ૨૦૬૫ વાંચવા.

Vadodara, 30th November, 2023.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૬૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, મુ. બોટાદ, તા. જી. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશાલ જે. મકવાણાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૭/૦૮/૨૦૧૮ થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈ પણ જગ્યા ઉપર કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૬૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, મુ. બોટાદ, તા. જી. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલકુમાર વસંતરાય પીપાવતને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૦૪/૦૧/૨૦૨૦ થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈ પણ જગ્યા ઉપર કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૬૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, મુ. બોટાદ, તા. જી. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેવેન્દ્ર શાંતિભાઈ પ્રજાપતિ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૦/૦૩/૨૦૨૦ થી સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈ પણ જગ્યા ઉપર કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર, તારીખ ૩જી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૬૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, મુ. બોટાદ, તા. જી. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિક મહેન્દ્રભાઈ જોષી ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૦/૦૩/૨૦૨૦ થી સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈ પણ જગ્યા ઉપર કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર, તારીખ ૩જી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૬૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, મુ. બોટાદ, તા. જી. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયદીપભાઈ કરમશીભાઈ બાવળીયા ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૨૦/૦૩/૨૦૨૦ થી સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈ પણ જગ્યા ઉપર કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૬૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, મુ. બોટાદ, તા. જી. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિક્ષીત પુનિતકુમાર અગ્રાવત ને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા. ૧૭/૦૮/૨૦૧૮ થી સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈ પણ જગ્યા ઉપર કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૬૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગ્રામ પંચાયત મેંદરડા, તલાટી કમ મંત્રી શ્રી ગ્રામ પંચાયત મેંદરડાની કચેરી, મુ.મેંદરડા, તા.જી.જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગ્રામ પંચાયત મેંદરડામાં ફરજ બજાવતા શ્રી રૂપિત જેન્તીભાઈ સોલંકી રોજમદાર મજૂર તરીકે પાણી પુરવઠા વિભાગમાં તા.૦૧/૦૫/૨૦૦૮થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા.૦૧-૦૫-૨૦૦૮ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને વર્ગ-૪ ના પગાર ધોરણ મુજબના તમામ લાભો જેમાં કાયમી મજૂરનો પગારગ્રેડ, મોઘવારીભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી મજૂરના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભ લાભ હક્કરજા, મેડીકલરજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ વેતન તથા એરીયર્સ સાથે જ્યારથી કાયમી કરે ત્યાંથી પગાર તફાવતની રકમ માલિક કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગ્રામ પંચાયત મેંદરડા, તલાટી કમ મંત્રી શ્રી ગ્રામ પંચાયત મેંદરડાની કચેરી, મુ.મેંદરડા, તા.જી.જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગ્રામ પંચાયત મેંદરડામાં ફરજ બજાવતા શ્રી રીકેશ શામજીભાઈ વાઘેલા રોજમદાર મજૂર તરીકે પાણી પુરવઠા વિભાગમાં તા.૦૬/૦૭/૨૦૧૩થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા.૦૬-૦૭-૨૦૧૩ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને વર્ગ-૪ ના પગાર ધોરણ મુજબના તમામ લાભો જેમાં કાયમી મજૂરનો પગારગ્રેડ, મોઘવારીભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી મજૂરના

હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભ લાભ હક્કરજા, મેડીકલરજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ વેતન તથા એરીયર્સ સાથે જ્યારથી કાયમી કરે ત્યાંથી પગાર તફાવતની રકમ માલિક કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગ્રામ પંચાયત મેંદરડા, તલાટી કમ મંત્રી શ્રી ગ્રામ પંચાયત મેંદરડાની કચેરી, મુ.મેંદરડા, તા.જી.જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગ્રામ પંચાયત મેંદરડામાં ફરજ બજાવતા શ્રી મકવાણા ભરત જીવરાજભાઈ રોજમદાર મજૂર તરીકે પાણી પુરવઠા વિભાગમાં તા.૨૦/૦૪/૨૦૧૭થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા.૨૦-૦૪-૨૦૧૭ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને વર્ગ-૪ ના પગાર ધોરણ મુજબના તમામ લાભો જેમાં કાયમી મજૂરનો પગારગ્રેડ, મોઘવારીભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી મજૂરના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભ લાભ હક્કરજા, મેડીકલરજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ વેતન તથા એરીયર્સ સાથે જ્યારથી કાયમી કરે ત્યાંથી પગાર તફાવતની રકમ માલિક કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૭૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ગ્રામ પંચાયત મેંદરડા, તલાટી કમ મંત્રી શ્રી ગ્રામ પંચાયત મેંદરડાની કચેરી, મુ.મેંદરડા, તા.જી.જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ

નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગ્રામ પંચાયત મેંદરડામાં ફરજ બજાવતા શ્રી દિનેશ નરસીભાઈ વાઘેલા રોજમદાર મજૂર તરીકે પાણી પુરવઠા વિભાગમાં તા.૧૪/૦૬/૨૦૧૪થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા.૧૪-૦૬-૨૦૧૪ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને વર્ગ-૪ ના પગાર ધોરણ મુજબના તમામ લાભો જેમાં કાયમી મજૂરનો પગારગ્રેડ, મોઘવારીભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી મજૂરના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભ લાભ હક્કરજા, મેડીકલરજા, જાહેરરજા, એલ.ટી.સી.ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ વેતન તથા એરીયર્સ સાથે જ્યારથી કાયમી કરે ત્યાંથી પગાર તફાવતની રકમ માલિક કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૪૭૭૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૪/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ગ્રામ પંચાયત મેંદરડા, તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ગ્રામ પંચાયત મેંદરડાની કચેરી, મુ. મેંદરડા, તા. જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગ્રામ પંચાયત મેંદરડામાં ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશભાઈ વલ્લભભાઈ દુધાત્રા રોજમદાર મજૂર તરીકે પાણી પુરવઠા વિભાગમાં તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૦થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા.૦૧-૦૬-૨૦૨૦ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને વર્ગ-૪ના પગાર ધોરણ મુજબના તમામ લાભો જેમાં કાયમી મજૂરનો પગારગ્રેડ, મોઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી મજૂરના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભ લાભ હક્કરજા, મેડિકલ રજા, જાહેર રજા, એલ.ટી.સી. ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન તથા એરીયર્સ સાથે જ્યારથી કાયમી કરે ત્યાંથી પગાર તફાવતની રકમ માલિક કામદારને આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા. ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૪૭૭૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૭/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - ગ્રામ પંચાયત મેંદરડા, તલાટી કમ મંત્રીશ્રી, ગ્રામ પંચાયત મેંદરડાની કચેરી, મુ. મેંદરડા, તા. જિ. જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગ્રામ પંચાયત મેંદરડામાં ફરજ બજાવતા શ્રી હરસુખભાઈ નરસીભાઈ વાઘેલા રોજમદાર મજૂર તરીકે પાણી પુરવઠા વિભાગમાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૧૩થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા.૦૧-૦૪-૨૦૧૩ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને વર્ગ-૪ના પગાર ધોરણ મુજબના તમામ લાભો જેમાં કાયમી મજૂરનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજ સુધીના સમયના કાયમી મજૂરના હોદ્દા મુજબનો દાખલ તરીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો નિયમિત મળવા તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભા લાભ હક્કરજા, મેડિકલ રજા, જાહેર રજા, એલ.ટી.સી. ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન તથા એરિયર્સ સાથે જ્યારથી કાયમી કરે ત્યાંથી પગાર તફાવતની રકમ માલિક કામદારને આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા. ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૪૭૭૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૪૬/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર બે.નં. ૧૮૩૦ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપકુમાર એચ. પંડ્યાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮૮/૧૧માં હુ.નં.૪૮૪ તા.૩૦/૦૫/૧૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે આમ મજકુર શ્રી દિલીપકુમાર એચ. પંડ્યાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮૮/૧૧માં હુ.નં.૪૮૪ તા.૩૦/૦૫/૧૨થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા. ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૪૭૭૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૬/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, શ્રુ. કુલ સચિવશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતીબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ (૨) આચાર્ય અને ડીનશ્રી, કૃષિ મહાવિદ્યાલય, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતીબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, આચાર્ય અને ડીનશ્રી, કૃષિ મહાવિદ્યાલય, જુનાગઢ, મોતીબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢમાં ફરજ બજાવતા શ્રી ચંદ્રિકાબેન રાજેશભાઈ ભરડવા રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે તા.૦૧-૦૭-૨૦૦૪ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયે ૨૪૦ દિવસ થયે વર્ગ ૪ સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરવા તમામ લાભાલાભ સાથે તેમજ સંસ્થાને લાગુ પરિપત્ર સુપ્રીમ કોર્ટના લાભુબેનના ચુકાદા મુજબના પરિપત્ર મુજબના લાભાલાભ મળવા તેમજ સફાઈ કામદારનું પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના સમયના કાયમી રોજમદાર સફાઈ કામદારના પગાર તફાવતની થતી રકમ દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરિયર્સ સાથે નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપી તથા સમાન કામ સમાન વેતન ના તમામ લાભો સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે અને ચુકવતા રહે તેવી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તા. ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.૧૪૭૭૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, કેશોદ નગરપાલિકા કચેરી, મુ. કેશોદ, તા. કેશોદ, જિ. જુનાગઢ. (૨) પ્રાદેશીક કમિશનરશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા, કમિશનરશ્રીની કચેરી, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા કેશોદમાં ફરજ બજાવતા શ્રી દેવેન્દ્ર પાંચાભાઈ માવદીયા કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકે ઓફીસ વિભાગમાં તા.૦૧-૦૬-૨૦૦૫ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો આ કામદારને તા.૦૧-૦૬-૨૦૦૫ થી ૨૪૦ દિવસ થયે કામદારને કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તરીકેના તમામ લાભો જેમાં કાયમી કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જયારથી મળવાપાત્ર હોય ત્યારથી કાયમી કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરનું પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના સમયના કાયમી કોમ્પ્યુટર ઓપરેટરના પગાર તફાવતની થતી રકમ દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈન્ક્રીમેન્ટોના લાભો ૧૮% લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરિયર્સ સાથે નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપી તથા સમાન કામ સમાન વેતન ના તમામ લાભો સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપે અને ચુકવતા રહે તેવી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તા. ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૭૭૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧)મેનેજરશ્રી, રણજીત બિલ્ડકોન પ્રા.લી.,કે. રણજીત હાઉસ, સન રેસીડેન્સીની સામે, ભગવત બંગ્લોઝની પાછળ, લેન-૩, ઘોઘા મહારાજ મંદિરની પાછળ થલતેજ-શિલજ રોડ, અમદાવાદ, (૨)કોન્ટ્રાક્ટરની કેદારનાથ શર્મા, એ/૬, ગાયત્રી કુંજ સોસાયટી, રાધાસ્વામી સત્સંગ રોડ, રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ કામદારોને તા.૨૮/૦૨/૨૦૨૨ના રોજથી મજૂર કાયદાઓનું પાલન કર્યા સિવાય મૌખિક હુકમથી નોકરીમાં પ્રથમ પક્ષકાર નંબર-૦૧ નાઓએ છુટા કરેલ છે. જેથી પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત સળંગ સર્વિસે મુળ જગ્યા ઉપર તમામ આનુસાંગિક લાભો સાથે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૩) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર નંબર-૧ની અંદર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ.

કન્સી.કેસ નં.-૮૨/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરીશીષ્ટ-અ

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧.	હરેન્દ્ર ચૌહાણ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨.	હરગોવિંદ રાવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩.	વિનાયલભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪.	મુનિકા યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૫.	જુનેદઅલી	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૬.	વિકાસસિંહ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૭.	દિનેશભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૮.	જુબેરમીયા	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૯.	શાંતિલાલ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૦.	પ્રભાત ઠાકોર	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૧.	સનોજ પટેલ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૨.	બળદેવ ઠાકોર	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૩.	ગીર્જેશ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૪.	શંભુ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૫.	આનંદભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૬.	સન્યાનંદ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૭.	ગામા યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૮.	ભુપતી યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૯.	મુકેશ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૦.	રાજેશ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૧.	સચિન શર્મા	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૨.	રાહુલ કે. શર્મા	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૩.	સંજયભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૪.	પ્રિન્સ કે. શર્મા	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૫.	ઈન્દલ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૬.	નિતીન સોયા	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૭.	સુનિલ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૮.	મનોજ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૯.	ગુડુ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮

૩૦.	પ્રવિણભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૧.	ઉમેશ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૨.	યોગેશ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૩.	રવિભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૪.	જય ગોવિંદ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૫.	પ્રમોદભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૬.	રમેશભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૭.	ચેતનભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૮.	અશોકભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૯.	રાજુભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૦.	નિરંકરભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૧.	મંથન યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૨.	પ્રમોદભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૩.	રાકેશભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૪.	ગામા યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૫.	પ્રકાશભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી)અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૭૭૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧)મેનેજરશ્રી, રણજીત બિલ્ડકોન પ્રા.લી.,ટે. રણજીત હાઉસ, સન રેસીડેન્સીની સામે, ભગવત બંગ્લોઝની પાછળ, લેન-૩, ઘોઘા મહારાજ મંદિરની પાછળ થલતેજ-શિલજ રોડ, અમદાવાદ, (૨)કોન્ટ્રાક્ટરની કેદારનાથ શર્મા, એ/૬, ગાયત્રી કુંજ સોસાયટી, રાધાસ્વામી સત્સંગ રોડ, રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ કામદારો જે તે દાખલ તારીખથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ ના ત્યાં રણજીત બિલ્ડકોન પ્રા.લી. માં કામ કરી રહેલ છે. તેઓના દાખલ તારીખથી તેઓને કાયમી કામદાર ગણી કાયમી કામદારોને મળતા પાત્ર પગાર તેમજ અન્ય લાભો તાત્કાલિક અસરથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ.

કન્સી.કેસ નં.-૮૧/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરીશીષ્ટ-અ

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોંકરીમાં દાખલ તારીખ
૧.	હરેન્દ્ર ચૌહાણ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨.	હરગોવિંદ રાવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩.	વિનાયલભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪.	મુનિકા યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૫.	જુનેદઅલી	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૬.	વિકાસસિંહ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૭.	દિનેશભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૮.	જુબેરમીયા	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૯.	શાંતિલાલ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૦.	પ્રભાત ઠાકોર	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૧.	સનોજ પટેલ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૨.	બળદેવ ઠાકોર	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૩.	ગીર્જેશ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૪.	શંભુ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૫.	આનંદભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૬.	સન્યાનંદ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૭.	ગામા યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૮.	ભુપતી યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૧૯.	મુકેશ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૦.	રાજેશ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૧.	સચિન શર્મા	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૨.	રાહુલ કે. શર્મા	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૩.	સંજયભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૪.	પ્રિન્સ કે. શર્મા	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૫.	ઈન્દલ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૬.	નિતીન સોયા	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૭.	સુનિલ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૮.	મનોજ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૨૯.	ગુડ્ડુ યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૦.	પ્રવિણભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૧.	ઉમેશ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૨.	યોગેશ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૩.	રવિભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૪.	જય ગોવિંદ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮

૩૫.	પ્રમોદભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૬.	રમેશભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૭.	ચેતનભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૮.	અશોકભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૩૯.	રાજુભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૦.	નિરંકરભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૧.	મંથન યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૨.	પ્રમોદભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૩.	રાકેશભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૪.	ગામા યાદવ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૫.	પ્રકાશભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૬.	અકબરઅલી	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૭.	રાજા ભૈયા	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૮.	શેખ ઇમ્તિયાઝ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૪૯.	બાબુસિંહ રાવત	૦૧/૦૪/૨૦૧૮
૫૦.	ગોપાલ સોમાભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી)અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૭૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૫/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧)મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એડીયન્ટ ઇન્ડિયા પ્રા.લી પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વેન્ડર, નોર્થકોટપુરા, મુ.વિરોચન નગર, સાણંદ, અમદાવાદ (૨)સ્કલો મેનેજમેન્ટ પ્રા.લી,(લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વેન્ડર, નોર્થકોટપુરા, મુ.વિરોચન નગર, સાણંદ, અમદાવાદ, (૩) ભુપેન્દ્ર એન્ટરપ્રાઇઝ પ્રા.લી, (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વેન્ડર, નોર્થકોટપુરા, મુ.વિરોચન નગર, સાણંદ, અમદાવાદ, (૪) પ્લેસવેલ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ પ્રા.લી, (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), પ્લોટ નં.૧, સર્વે નં.૧, ટાટા મોટર્સ વેન્ડર, નોર્થકોટપુરા, મુ.વિરોચન નગર, સાણંદ, અમદાવાદ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સી.કેસ નં.-૧૭૬/૨૦૨૧

માંગણીઓ અંગેનું પરીશિષ્ટ-અ

(૧) પગાર વધારો: તમામ સ્ત્રી-પુરૂષ કામદારોને સુપ્રદ કરેલ કામગીરી મુજબ તેમની કેટેગરીમાં વર્ગીકરણ કરી તેમનો પગાર આપવો કે કેમ?

વર્ષ	કેટેગરી	રૂપિયા(દૈનિક)
(૧) તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૧	અનસ્કીડ	૧૦૦/-
	એમી સ્કીડ	૧૨૫/-
	સ્કીડ	૧૫૦/-
(૨) તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૨	અનસ્કીડ	૧૨૫/-
	એમી સ્કીડ	૧૫૦/-
	સ્કીડ	૧૭૫/-
(૩) તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૩	અનસ્કીડ	૧૫૦/-
	એમી સ્કીડ	૧૭૫/-
	સ્કીડ	૨૦૦/-

નોંધ: કામદારોને તેમની કામગીરી અને નોકરીના અનુભવ મુજબ ઉપરોક્ત કેટેગરીમાં વહેંચણી કરી ઉપર મુજબ દૈનિક પગાર વધારો આપવો કે કેમ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું: તમામ સ્ત્રી-પુરૂષ કામદારોને દર માસે નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ?

(અ) ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું: દર માસે રૂ.૪૦૦૦/-ફિક્સ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ?

(બ) વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થું: દર માસે લઘુત્તમ વેતન ધારો-૧૮૪૮ હેઠળ ગુજરાત સરકાર દ્વારા દર છ માસે જાહેર કરવામાં આવતું સ્પેશીયલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ?

(૩) રજાઓ : તમામ સ્ત્રી-પુરૂષ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની રજાઓમાં વધારો આપવો કે કેમ?

(અ) હકક રજા: તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૨૫ દિવસની હકક રજા આપવી કે કેમ?

(બ) કેજ્યુઅલ રજા: તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ?

(ક) માંદગીની રજા: તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા આપવી કે કેમ?

(ડ) પેઈડ હોલીડે: તમામ શ્રમયોગીઓને નીચે મુજબની તહેવારની રજા આપવી કે કેમ?

૧૪ જાન્યુઆરી	જન્માષ્ટમી	દશેરા	શીવરાત્રી	૧ મે મજૂર દિન
૨૬ જાન્યુઆરી	૧૫ મી ઓગષ્ટ	બેસતુ વર્ષ	દિવાળી	નાતાલ
ધુળેટી	રક્ષાબંધન	રમજાન ઈદ	બકરી ઈદ	

નોંધ: અન્ય રજાઓ બાબતે વાટા-ઘાટો દરમિયાન નકી કરવામાં આવશે

(૪) અન્ય ભથ્થાઓ

(૧) મકાન ભાડું: કેટેગરી મુજબના કામદારોને બેઝિક પગાર આધારે નીચે મુજબ મકાન ભાડુ આપવું કે કેમ?

કેટેગરી	મકાન ભાડાની ટકવારી
(૧) બિનકુશળ/અર્ધ કુશળ	૪૦%
(૨) કુશળ	૫૦%
(૩) અતિ કુશળ	૬૦%

(૨) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ: તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ.૨૫૦૦/- આપવું કે કેમ?

(૩) વોર્શીંગ એલાઉન્સ: તમામ કામદારોને દર મહિને રૂ.૨૫૦૦/- આપવા કે કેમ?

(૪) લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ: તમામ કામદારોને લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ દર મહિને રૂ.૨૫૦૦/- આપવું કે કેમ?

(૫) મેડીકલ એલાઉન્સ: તમામ કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ દર મહિને રૂ.૩૦૦૦/- આપવી કે કેમ?

(૬) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ: તમામ કામદારોને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ દર મહિને રૂ.૩૦૦૦/- આપવા કે કેમ?

(૫) યુનિફોર્મ :

(૧) તમામ શ્રમયોગીઓને વર્ષે ૩ જોડી પેન્ટ તથા શર્ટ આપવા સ્ત્રી કામદારોને ૩ નંગ સાડી આપવી કે કેમ?

(૨) તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨ જોડી બુટ (સેફ્ટી શૂઝ) આપવા કે કેમ?

(૩) તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨ સારી કંપનીની એક વુલન જર્સી આપવી કે કેમ?

(૪) તમામ શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે સારી કવોલેટીનો રેઈનકોટ/છત્રી આપવી કે કેમ?

(૬) યુનીયનનો લવાજમ : આ માંગણીઓમાં સમાધાન કે એવોર્ડથી આ લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોના દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં પગારમાંથી રૂ.૬૦૦/- લેખે લવાજમ દર વર્ષે કાપી તે રકમ ચેક મારફત યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ?

(૭) યુનીયનનો ફાળો: આ માંગણીઓમાં સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે જેનાથી લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોના એક માસના પગાર વધારાની રકમ યુનિયનના ફાળા તરીકે કામદારોને ચુકવવાની રકમમાંથી કપાત કરી ચેક મારફત યુનિયનને મોકલી આપવા કે કેમ?

(૮) અમલ અંગે: આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૧ કરવો કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી)અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૭૭૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - એચ આર મેનેજર, અમોલી ઓરગેનિક્સ પ્રા. લી. લુણા, પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી.કેસ નં.-૦૨/૨૦૨૩

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી કામદારોની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષ ગણવા જોઈએ કે કેમ ?

Sr No.	Emp ID	Employee Name	Grade
1	17	ARJUN G PADHIYAR	Worker
2	19	PUNAM M RATHOD	Worker
3	21	ARVIND B PADHIYAR	Worker
4	23	VIRENDRAKUMAR RAM H YADAV	Worker
5	36	KHUMANSING A DODIA	Worker
6	37	AJIT C SINDHA	Worker
7	54	MAHIPATSINH MAHIDA	Worker
8	59	RAMESH M GOHIL	Worker
9	71	KANAKSING A MAHIDA	Worker
10	73	MANUBHAI B VAGHELA	Worker
11	74	KANUBHAI B JADAV	Worker
12	75	ISHWAR G PADHIYAR	Worker
13	76	ARVIND S MAKWANA	Worker
14	79	RAMAN B PARMAR	Worker
15	80	BHARAT D VAGHELA	Worker
16	81	JAGDISH P PADHIYAR	Worker
17	82	LAVJI K ROHIT	Worker
18	86	SURESH S PADHIYAR	Worker
19	87	MANUBHAI G SINDHA	Worker
20	88	MANUBHAI B PADHIYAR	Worker
21	93	LALJIBHAI M PADHIYAR	Worker
22	96	PRAVINBHAI P PARMAR	Worker
23	98	VIJAY D VAGHELA	Worker
24	101	RAJESHBHAI P PADHIYAR	Worker
25	102	BABUBHAI R PARMAR	Worker
26	104	PRAVIN N PADHIYAR	Worker
27	105	JORUBHAI M JADAV	Worker
28	106	MAHENDRA B GOHIL	Worker
29	107	TAKHATSING B PADHIYAR	Worker
30	108	JAGDISH G PADHIYAR	Worker
31	110	JAGDISH A PADHIYAR	Worker

32	111	GIRISH P RANA	Worker
33	161	RANDHIRSINH T PARMAR	Worker
34	178	PRADUMAN K BHATT	Worker
35	193	MELABHAI B SINDHA	Worker
36	196	MANUBHAI B SOLANKI	Worker
37	197	DALPAT P PADHIYAR	Worker
38	201	PRAVIN R VAGHELA	Worker
39	206	RANJIT B PADHIYAR	Worker
40	215	VIJAY B MAKWANA	Worker
41	216	SANABHAI K PARMAR	Worker
42	221	DILIP M PADHIYAR	Worker
43	224	ALPESH G PADHIYAR	Worker
44	230	BHARAT P CHAWDA	Worker
45	232	BHAGUBHAI D PADHIYAR	Worker
46	233	BALVANTSINH H PADHIYAR	Worker
47	236	ARVIND CHAWDA	Worker
48	237	PRAVIN B PADHIYAR	Worker
49	242	HIMATBHAI S PARMAR	Worker
50	243	LALJI M PARMAR	Worker
51	245	KANUBHAI S PARMAR	Worker
52	246	RANJIT M PADHIYAR	Worker
53	257	JITU S GOHIL	Worker
54	363	MAHENDRASINH PADHIYAR	Worker
55	403	KAUSHIK A AMIN	Worker
56	441	DILIPSINH C VAGHELA	Worker
57	442	DAHABHAI C MAKWANA	Worker
58	443	KESRISINH B PADHIYAR	Worker
59	445	LALJIBHAI P SOLANKI	Worker
60	446	PRABHATBHAI M SOLANKI	Worker
61	447	VIRSINH FATESINH PADHIYAR	Worker
62	448	NATVARSANG M SOLANKI	Worker
63	449	JASHUBHAIR PADHIYAR	Worker
64	450	KANAKSINH N VAGHELA	Worker
65	451	MANUBHAI R PADHIYAR	Worker
66	452	VAKHATSINH U PADHIYAR	Worker
67	454	MAHESHBHAI D VAGHELA	Worker
68	460	NATVARSINH C PARMAR	Worker
69	461	AMARSANG U SINDHA	Worker
70	463	MAHENDRABHAI P VANKAR	Worker
71	474	RAJESHBHAI P RANA	Worker
72	475	DILIPBHAI F PADHIYAR	Worker
73	476	VITTHALBHAI B PADHIYAR	Worker

74	491	HARESHKUMAR T RAJSOLANKI	Worker
75	492	RAJUBHAI S CHAVDA	Worker
76	506	AMBALAL S HARIJAN	Worker
77	508	DILIPSINH G PADHIYAR	Worker
78	513	FATESINH U PADHIYAR	Worker
79	514	RANGITBHAI U PADHIYAR	Worker
80	653	SANDIPKUMAR M PUROHIT	Worker
81	828	ARVINDSINH J RANA	Worker
82	1555	RAJESH C PADHIYAR	Worker
83	1556	GHANSHYAM S PRAJAPATI	Worker
84	1557	TAKHATSINH U SINDHA	Worker
85	1558	NATU M PADHIYAR	Worker
86	1559	VINU C THAKOR	Worker
87	1560	PRABHATSINH B CHAVDA	Worker
88	1561	JAGDISH R MAKWANA	Worker
89	1562	KESHAV U JADAV	Worker
90	1563	NARPATSINH U PADHIYAR	Worker
91	1564	ARJUN I SOLANKI	Worker
92	1565	NARENDRASINH N MORI	Worker
93	1566	VISHNU S PADHIYAR	Worker
94	1567	RAJESH R CHAVDA	Worker
95	1568	DAHABHAI M SOLANKI	Worker
96	1569	NARANSINH R RANA	Worker
97	1571	PRAVINSINH S PARMAR	Worker
98	1572	LAXMAN U GOHIL	Worker
99	1573	MAHENDRA R SOLANKI	Worker
100	1574	SURESH J CHAVDA	Worker
101	1575	SURESH J CHAVDA	Worker
102	1576	KANU S CHAVDA	Worker
103	1577	SHABBIR I VOHRA	Worker
104	1578	GANPATSINH B PADHIYAR	Worker
105	1579	MUKESH J ROHIT	Worker
106	1580	NATU M PARMAR	Worker
107	1581	JAGDISH K RANA	Worker
108	1582	BHAILAL J PADHIYAR	Worker
109	1583	DOLATSINH M PARMAR	Worker
110	1584	GUNVANTSINH B PADHIYAR	Worker
111	1585	MUKESH D PATEL	Worker
112	1586	VIKRAMSINH A JADAV	Worker
113	1631	MANOJBHAIR PADHIYAR	Worker
114	1632	BIKHABHAI C SINDHA	Worker
115	1633	HIMMATBHAI K PADHIYAR	Worker

116	1634	ARVINDBHAI K CHAUHAN	Worker
117	1635	ARVINDBHAI V PADHIYAR	Worker
118	1636	GOPALBHAI N NIZAMA	Worker
119	1637	THAKORBHAI PARMAR	Worker
120	1638	JIGNESHKUMAR D MAKWAVA	Worker
121	1639	SURENDRASINH RANA	Worker
122	1640	MAEHSBHAI PADHIYAR	Worker
123	1641	MANGALBHAI B PADHIYAR	Worker
124	1642	VITTHALBHAI S PADHIYAR	Worker
125	1643	DINESHBHAI C PARMAR	Worker
126	1645	LALJIBHAI D SOLANKI	Worker
127	1646	RAJESHBHAI C PADHIYAR	Worker
128	1647	KANUBHAIG RABARI	Worker
129	1648	NARENDRABHAI B PADHIYAR	Worker
130	1649	BHUPENDRABHAI A VAGHELA	Worker
131	1650	RANJITSINH PADHIYAR	Worker
132	1651	MAHJIBHAI PADHIYAR	Worker
133	1652	AMRISHBHAI K CHAUHAN	Worker
134	1653	KANUBHAI PARMAR	Worker
135	1654	JAGDISHBHAI P PADHIYAR	Worker
136	1655	ARVINDBHAI PADHIYAR	Worker
137	1656	DINESHBHAI G DODIYA	Worker
138	1657	KALIDAS PADHIYAR	Worker
139	1658	SHAILESHBHAI S PARMAR	Worker
140	1659	MALDEVSIKH N VAGHELA	Worker
141	1660	ARVINDBHAI JADAV	Worker
142	1661	DOLATBHAI U PADHIYAR	Worker
143	1662	MAFATBHAI B PADHIYAR	Worker
144	1663	PUNAMBHAI N CHAUHAN	Worker
145	1665	KANUBHAI N ROHIT	Worker
146	1666	MAFATSINH R PARMAR	Worker
147	1667	MAHESBHAI CHAVDA	Worker
148	1668	BHAILALBHAI VALAND	Worker
149	1669	JASHVANTBHAI B PARMAR	Worker
150	1670	MAHENDRABHAI C PARMAR	Worker
151	1731	RAJESHBHAI S SINDHA	Worker
152	1732	RAJUBHAI PADHIYAR	Worker
153	1733	KIRANBHAI P PADHIYAR	Worker
154	1734	DILIPSINH JADAV	Worker
155	1735	CHANDUBHAI G JADAV	Worker
156	1736	MUKESH M PARMAR	Worker
157	1737	PUNAMBHAI M PADHIYAR	Worker

158	1738	DINESHBHAI M SINDHA	Worker
159	1739	MAGANBHAI D PARMAR	Worker
160	1740	MAHENDRABHAI PADHIYAR	Worker
161	1741	JAYDIPSINH B VAGHELA	Worker
162	1742	PRADYUMANSINH M VAGHELA	Worker
163	1743	RANGITSINH RAMANBHAI PADHIYAR	Worker
164	1744	TAKHATSINH G SINDHA	Worker
165	1745	CHHOTABHAI SOLANKI	Worker
166	1746	JAYANTIBHAI S PADHIYAR	Worker
167	1747	PRAVINBHAIR PADHIYAR	Worker
168	1748	RANGITBHAI PADHIYAR	Worker
169	1749	BALDEVSINH C MAHIDA	Worker
170	77	CHIMANBHAI KANSAGRA	Worker
171	83	FATESING SOLANKI	Worker
172	18	SURESH PADHIYAR	Worker
173	223	KAMLESH KANSAGRA	Worker
174	62	NARSINH S THAKOR	Worker
175	20	ADESING H PADHIYAR	Worker
176	56	RANJITBHAI C PADHIYAR	Worker
177	1750	RAJESH G PADHIYAR	Worker
178	1644	ALPESH A PADHIYAR	Worker

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૭ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી)અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૭૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧)મુખ્ય અધિકારી શ્રી, નડીયાદ નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, સરદાર ઉધાન, નડીયાદ, જી.ખેડા (૨)પ્રમુખશ્રી નડીયાદ નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, સરદાર ઉધાન, નડીયાદ, જી.ખેડા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ.

કન્સી.કેસ નં.-૨૨/૨૦૨૧

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી-૧

અમારા યુનિયનના સભ્ય કામદાર શ્રીમતી કોકીલાબેન મહેન્દ્રભાઈ સોલંકીના પતિશ્રી મહેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરીજનનાઓ આપ સાહેબશ્રીના તાબા હેઠળની કચેરીમાં સેનેટરી વિભાગમાં સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજો બજાવતા હતા અને તેઓનું તા.૧૪મી જુલાઈ ૨૦૦૭ ના રોજ અવસાન થયેલ છે. આથી અમારા કામદાર સભ્યશ્રીએ આપ સાહેબશ્રીનાઓને વખતોવખત રહેમરાહે નોકરી ઉપર (વારસદાર) તરીકે વિનંતીઓ કરેલ. જેથી તેઓને સને ૨૦૧૪માં વારસદાર તરીકે નોકરીમાં નિમણુંક કરેલ અને તેઓને સરકારશ્રીના ઠરાવ મુજબ પાંચ વર્ષના સમયગાળા માટે ફીક્સ પગારમાં નિમણુંક કરેલ જે સને ૨૦૧૪થી આજદીન સુધી ફરજ બજાવતા આવેલા છે અને તેઓને સરકારશ્રીના ઠરાવ મુજબ પાંચ વર્ષનો સમયગાળો ફીક્સ પગારમાં પુર્ણ થયેલ હોવા છતાં આજદીન સુધી તેઓને કાયમી ધોરણે કાયમી કામદારને જે મળવાપાત્ર ભથ્થાઓ એલાઉન્સીસ તેમજ અન્ય મળવાપાત્ર લાભો પાંચ વર્ષ ઉપરાંતથી પુર્ણ કરેલ હોવા છતાં તેઓને કાયમી કામદારોને જે લાભો મળે તે આજદીન સુધી ચુકવી આપતાં નથી અને અવાર નવાર ધક્કાઓ ખવડાવો છો અને જણાવો છો કે સરકારશ્રીનો જ્યારે ઠરાવ આવશે ત્યારે કાયમી લાભોની ચુકવણી કરવામાં આવશે તેવું જણાવો છો પરંતુ કાયમી કરવામાં આવતા નથી. તેમને કાયમી કરી આપવા કે કેમ?

માંગણી-૨

અમારા યુનિયનના સભ્ય કામદાર શ્રીમતી કોકીલાબેન મહેન્દ્રભાઈ સોલંકીનાઓને ફીક્સ પગારમાં સને ૨૦૧૪ની સાલથી ફરજો બજાવેલ અને તેઓનો પાંચ વર્ષનો પુર્ણ સમય થયેલ હોવા છતાં ૨૦૨૧ સુધી તેઓને કાયમી ધોરણોના લાભો આપવા કે કેમ?

માંગણી-૩

અમારા યુનિયનના સભ્ય કામદાર શ્રીમતી કોકીલાબેન મહેન્દ્રભાઈ સોલંકીનાઓને પાંચ વર્ષ ફીક્સ પગારમાં પુર્ણ કરેલ હોવા છતાં સરકારશ્રીના ઠરાવ મુજબ તેઓને મળવાપાત્ર કાયમી કામદારોના લાભોથી આજદીન સુધી વંચીત રાખેલ છે. આથી આજદીન સુધી કાયમી કામદારને મળવાપાત્ર લાભો મળવા જોઈએ તે ચુકવણી કરવામાં આવતાં નથી તે તાકીદે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી-૪

અમારા યુનિયનના સભ્ય કામદાર શ્રીમતી કોકીલાબેન મહેન્દ્રભાઈ સોલંકીનાઓને નડીઆદ નગરપાલિકા મારફતે કાયમી કામદારોને મળવાપાત્ર લાભો જેવા કે હાજરી કાર્ડ, પગાર સ્લીપ, હક્ક રજા, સી.એલ, તહેવાર પેશગીઓ અંગેના લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, સાગા લેબોરેટરીઝ, સર્વે નં. ૧૮૮/૨, ૧૮૮/૨, ૧૮૮/૩, ચાચરવાડી વાસણા રોડ, મું.પો. ચાંગોદર, તા.સાણંદ, જી. અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી ૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધીના વર્ષ ૨૦૨૧-૨૦૨૨ ના સમયગાળામાં ચુકવેલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદાને ધ્યાનમાં લીધા વગર પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી, ફીચ્યુરીસ્ટીક પેકેજિંગ પ્રા.લી., પ્લોટ નં ૪૧-૪૨, મહાગુજરાત ઈન્ડ. એસ્ટેટ, તાજપુર, ચાંગોદર તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી ૩૧/૦૩/૨૦૨૨ સુધીના વર્ષ ૨૦૨૧-૨૦૨૨ ના સમયગાળામાં ચુકવેલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદાને ધ્યાનમાં લીધા વગર પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, નગરપાલિકા છોટાઉદેપુર, છોટાઉદેપુર. (૨) નિયામકશ્રી, નગરપાલિકાઓ, ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) છોટાઉદેપુર નગરપાલિકામાં બગીચા વિભાગમાં બાગવાન તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કિરણભાઈ ટેટીયાભાઈ રાઠવા જેઓ બાગવાન તરીકે નગરપાલિકાના બગીચા વિભાગમાં તારીખ:૨/૨/૧૯૮૭થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ના ઠરાવ પ્રમાણે ૫-વર્ષ ઉપરની કામગીરીમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કાર્યને નીચે મુજબ તમામ લાભો જેમાં કાયમી બાગવાન તરીકેનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખથી આજસુધીના સમયના કાયમી બાગવાન તરીકેનો હોદ્દા મુજબનો દાખલ તારીખથી પગાર ગ્રેડ, ઈજાફા, સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારો અને ઈન્ક્રીમેન્ટના લાભો નિયમિત મળે તથા અન્ય કાયમીના તમામ લાભો હક રજા, મેડીકલ રજા, જાહેર રજા, એલ.ટી.સી. ના લાભ મળવા તથા સમાન કામ સમાન વેતન સાથે સામાવાળી સંસ્થા કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૨) જે ઉપર મુજબ પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું અન્ય તમામ લાભો, સવલતો ચુકવવાનું આપની સંસ્થા દ્વારા શરૂ કરવામાં ના આવે ત્યાં સુધીનું તફાવતની રકમ કામદારને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓથોરાઈઝ સિગનેટોરી, કેડિલા ફાર્માસ્યુટિકલ લિમિટેડ, સર્વે નં. ૧૩૮૯-ત્રાંસદ રોડ, મુકામ-ધોળકા જિલ્લો, અમદાવાદ-૩૮૨૨૨૫ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને

અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં.- ૧૩૦/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નંબર-૧: આ માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા કામદારો કે જેઓ વોચ એન્ડ વોર્ડ વિભાગમાં સિક્યુરિટી જમાદાર તરીકે ફરજો બજાવે છે તેઓને આપવામાં આવેલ તા.૨૬/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજનો ટ્રાન્સફર હુકમ કે જે અમદાવાદથી જમ્મુ (સામ્બા) તથા ઉદયપુર ખાતે કરવામાં આવેલ છે. સદર ટ્રાન્સફર હુકમમાં ટ્રાન્સફર અંગે ના કોઈ કારણો એટલે કે કામની જરૂરિયાત અથવા આવા પ્રકારની કામની જરૂરિયાત ઉભી થયેલ છે તેવી કોઈ રજૂઆત ટ્રાન્સફર હુકમમાં કરવામાં આવેલ નથી. એટલે કે સદરહુ ટ્રાન્સફર હુકમ વહીવટીય જરૂરિયાત મુજબ કરવામાં આવેલ નથી. આથી આવા પ્રકારનું ટ્રાન્સફર હુકમ ગેરકાયદેસર અન્યાયી ગણવો કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨: આ માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા કામદારોને આપવામાં આવેલ તા.૨૬/૦૭/૨૦૨૨ ના રોજનો ટ્રાન્સફર હુકમ નિમણુંક પત્રની શરતો અંગેનો ઉલ્લેખ કરવામાં આવેલ છે. પરંતુ કંપની ને લાગુ પડતા ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એમ્પ્લોયમેન્ટ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર એક્ટ ૧૯૪૬ જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો તેમજ ગેરકાયદેસર છે. આ ઉપરાંત કંપની દ્વારા આપવામાં આવેલ નિમણુંક પત્રની શરત કામ કરવાની જગ્યા બહાર એટલે કે અમદાવાદ સિવાય અન્ય રાજ્યમાં ટ્રાન્સફર કરવા અંગેની શરત અયોગ્ય અને ગેરવ્યાજબી તેમજ ગણવા કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩: આ માંગણીમાં સમાવિષ્ટ થતા કામદારોને આપવામાં આવેલ તા.૨૬-૦૭-૨૦૨૨ ના રોજનો ટ્રાન્સફર હુકમ દ્વારા જમ્મુ (સામ્બા) તથા ઉદયપુર ખાતે ફરજો બજાવવાની જાણવાનું પગલું શુદ્ધબુદ્ધિ પુર્વકનું નથી તેમજ સિક્યુરિટી જમાદારો પાસેથી બળજબરી અને ટ્રાન્સફર અંગેની ધમકી અપી રાજીનામું મેળવી ખાલી પડેલી જગ્યા પર કોન્ટ્રાક્ટ ના સિક્યુરિટી જમાદારો મુકવાના આશયથી ટ્રાન્સફર પગલું ભરવામાં આવેલ છે જે દ્વેષપુર્ણ ઈરાદાવાળું તથા ગેરકાયદેસર અન્યાયી ગણવું કે કેમ?

માંગણી નંબર-૪: આ માંગણી માં સમાવિષ્ટ થતા કામદારો ને આપવામાં આવેલ તા ૨૬-૦૭-૨૦૨૨ ના રોજ નો ટ્રાન્સફર હુકમ મેળવનાર સિક્યુરિટી જમાદાર ને સરેરાશ માસિક રૂ. ૩૦.૦૦૦ તથા- થી ઓછું વેતન ચુકવવામાં આવે છે આથી ટ્રાન્સફર વળી જગ્યા જમ્મુ (સામ્બા) તથા ઉદયપુર ખાતે મકાન ભાડું, ખાધાખોરાકી તથા અન્ય ખર્ચ અને અમદાવાદ ખાતે રહેતા પરિવાર પાછળ ખર્ચ કરવો મુશ્કેલ છે. આથી ઓછું વેતન મેળવતા સિક્યુરિટી જમાદાર ને આપવામાં આવેલ ટ્રાન્સફર હુકમ કાયદેસરનો તેમજ શુદ્ધબુદ્ધિ પુર્વક નો ન હોવાથી તે રદ કરવો કે કેમ?

માંગણી નંબર-૫: આ માંગણી માં સમાવિષ્ટ થતા સિક્યુરિટી જમાદારો ને કંપની ની નોકરી માં દાખલ ત્યારબાદ પાછળથી ઉભા કરેલા જમ્મુ (સામ્બા) તથા ઉદયપુર ખાતે ટ્રાન્સફર કરતા પેહલા સંબંધિત કામદારો ને લેખિત સંમતિ લીધાવગર આ માંગણી માં સમાવિષ્ટ થતા સિક્યુરિટી જમાદારો ને આપવામાં આવેલ તા ૨૬-૦૩-૨૦૨૨ ના રોજ નો ટ્રાન્સફર હુકમ શરૂ થી ગેરકાયદેસર તેમજ રદ બાતલ થવાને પાત્ર હોય તે રદ કરવો કે કેમ?

માંગણી નંબર-૬: આ માંગણી માં સમાવિષ્ટ થતા સિક્યુરિટી જમાદારો ને આપવામાં આવેલ તારીખ ૨૬-૦૭-૨૦૨૨ ના રોજ નો ટ્રાન્સફર અંગે નો હુકમ અયોગ્ય અને ગેરકાયદેસર તેમજ શુદ્ધબુદ્ધિ પુર્વક નો નથી. સદરહુ ટ્રાન્સફર હુકમ રદ કરી મુળ જગ્યાએ સિક્યુરિટી જમાદાર તરીકે મુળ જગ્યાએ અને સ્થળ ઉપર કામ આપવું અને જ્યાં સુધી સિક્યુરિટી જમાદાર તરીકે મુળ જગ્યાએ એટલે કે ધોળકા યુનિટ ખાતે કામ આપવામાં ના આવે તેવા તમામ દિવસો નો પુરેપુરો પગાર તમામ આનુસંગિક લાભો સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર-૭: આ માંગણી માં સમાવિષ્ટ થતા સિક્યુરિટી જમાદારી ને આપવામાં આવેલ તારીખ ૨૬-૦૭-૨૦૨૨ ના રોજ નો ટ્રાન્સફર હુકમ અગે ઉપસ્થિત કરેલ માંગણીઓ પૈકી સમાવિષ્ટ થતા કામદારોને ઉદયપુર ખાતે કરવામાં આવેલ બદલી નો હુકમ વાળી જગ્યા ઉપર કંપની નો કોઈ પણ પ્રકાર નો પ્લાન્ટ અસ્તિત્વમાં આવેલ નથી. કંપની ની વેબસાઈટ પર ઉપલબ્ધ માહિતી મુજબ એપ્રિલ ૨૦૨૨ માં પ્લાન્ટ શરૂ કરવાની જાહેરાત માત્ર કરવામાં આવેલ છે આથી હાલની માંગણી માં સમાવેશ થતા સિક્યુરિટી જમાદાર ને ઉદયપુર ખાતે ખાલી કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે તેમજ શુદ્ધ બુદ્ધિ પુર્વક નું ન હોય, તે રદ કરવું કે કેમ?

માંગણી નંબર-૮: આ માંગણી માં સમાવિષ્ટ થતા સિક્યુરિટી જમાદારો ને આપવામાં આવેલ તા ૨૬-૦૭-૨૦૨૨ ના રોજ ના ટ્રાન્સફર હુકમ અંગે ઉપસ્થિત કરેલ હાલનો ઔદ્યોગિક વિવાદ નો આખરી નિકાલ ન થાય તે દરમ્યાન અને ત્યા સુધી કંપની ના અધિકૃત અધિકારીઓ દ્વારા સંબંધિત કામદારો ઉપર ટ્રાન્સફર હુકમ અંગે કોઈ પ્રકાર ની વહીવટીય સ્થાઈ હુકમો હેઠળ કોઈ પણ પ્રકાર ની સંબંધિત કામદાર વિરુદ્ધ કાર્યવાહી હાથ ધરે નહિ તેવી વચગાળા ની રાહત તરીકે હાલની માંગણી મજૂર કરવી કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં - ૧૩૦/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમાંક	સિક્યુરિટી જમાદારનું નામ	હાલનું કામ કરવાનું સ્થળ	બદલીનું સ્થળ
1.	F.G. DAYMA	DHOLKA UNIT	JAMMU UNIT
2.	BIJENDRA SINGH RANA	DHOLKA UNIT	JAMMU UNIT
3.	RAMESH GIRI	DHOLKA UNIT	JAMMU UNIT
4.	DIWAKAR SINGH R RAJPAUT	DHOLKA UNIT	JAMMU UNIT
5.	MAHIPATSINGH VALA	DHOLKA UNIT	JAMMU UNIT
6.	RAJENDRA KUMAR B PATEL	DHOLKA UNIT	UDAIPUR
7.	NARENDRAKUMAR M TAILOR	DHOLKA UNIT	UDAIPUR

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા પ્રમુખશ્રી, ધી કેમ્બે જનરલ હોસ્પિટલ, બેઠક રોડ, ખંભાત, જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૩૫/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

- પગાર ડિફરન્સ ચુકવવા અંગે:-

માંગણી નં.૧

આપની સંસ્થામાં જે કર્મચારીઓને પાંચ વર્ષના કરારથી રાખવામાં આવેલા તેઓને પાંચ વર્ષ પુર્ણ થતા ૨૦૧૬ના વર્ષમાં કાયમી કર્મચારી ગણી જે પગાર ૧૩,૫૦૦/- થી વધારો કરી ૩૧,૫૦૦/-નો વધારો કરવામાં આવેલ. તે પગારના જુન-૨૦૧૬ થી એપ્રિલ-૨૦૨૦ સુધીના તફાવતની રકમ તાત્કાલીક અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવા બાબતે:-

માંગણી નં.૨

આપની સંસ્થા ખંભાત આજુબાજુના વિસ્તારમાં વસવાટ કરતા લોકોને સારવાર અર્થે કામકાજ કરે કરાવે છે. પરંતુ આપની સંસ્થામાં જ કામ કરતા કર્મચારીઓને મફત મેડીકલ સેવા આપવામાં આવતી નથી. જેથી આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને માસિક રૂ.૧૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ?

- યુનિફોર્મ આપવા અંગે:-

માંગણી નં.૩:-

આપની સંસ્થા તરફથી સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને અગાઉ એક વર્ષ દીઠ બે યુનિફોર્મ આપવામાં આવતા હતા. પરંતુ છેલ્લા ઘણા સમયથી તે બંધ કરવામાં આવેલ છે. જે યુનિફોર્મ જે તે વર્ષથી બંધ કર્યા તે વર્ષથી તે યુનિફોર્મનું રોકડામાં રૂપાંતર આપવા તથા ચાલુ વર્ષ ૨૦૨૨ના વર્ષ માટે બે જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ?

- વોશિંગ એલાઉન્સ આપવા અંગે:-

માંગણી નં.૪:-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને યુનિફોર્મ ધોલાઈ અંગે દર માસે રૂ.૫૦૦/- વોશિંગ એલાઉન્સ આપવા જોઈએ કે કેમ?

- બઢતી આપવા તથા બઢતી અંગેના નાણાકીય લાભો આપવા અંગે:-

માંગણી નં.૫:-

આપની સંસ્થા દ્વારા સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓ સાથે વ્હાલા દવલાની નીતિ રાખવામાં આવે છે. અને જે કર્મચારી બઢતીને હક્કદાર ના હોય તેવા કર્મચારીઓને બઢતી આપવામાં આવે છે. જે ગેરકાયદેસર છે. અને આવી ગેરકાયદેસર પ્રવૃત્તિ ચલાવી લેવાય નહી. જેથી જે કર્મચારી બઢતી માટે હક્કદાર હોય તે તમામ કર્મચારીને સમયસર બઢતી આપવામાં આવે અને જે કર્મચારી બઢતીને હક્કદાર હોય તેવા કર્મચારીઓને તાત્કાલીક અસરથી બઢતી આપવા તથા જે સમયથી બઢતી ના આપી હોય તેટલા સમયનો પુરેપુરો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

- કોરોના (કન્ટ લાઈન) વોરીયર્સ ને એલાઉન્સ આપવા અંગે:-

માંગણી નં.૬:-

આપની સંસ્થા દ્વારા સરકારશ્રીના નિયમોને અનુસરીને વર્ષ ૨૦૨૦ના માર્ચ માસથી કોરોના વોર્ડની શરૂઆત કરવામાં આવેલી હતી. આ કોરોના વોર્ડમાં ૨૪ કલાક કામગીરી ચલાવવામાં આવતી હતી. જેથી આપની સંસ્થામાં જે તે કર્મચારીઓએ કોરોના વોર્ડમાં કોરોના (ફ્રન્ટ લાઈન) વોરીયર્સ તરીકે ફરજ બજાવેલ છે. તે તમામ કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારશ્રી દ્વારા નક્કી કરવામાં આવેલ માસિક મહેનતાણું તાત્કાલીક અસરથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

- મોંઘવારી ભથ્થું આપવા અંગે:-

માંગણી નં.૭:-

આપની સંસ્થા દ્વારા સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને મોંઘવારી ભથ્થું ઘણા સમયથી આપવાનું બાકી છે. જે ચુકવવા પાત્ર માસિક મોંઘવારી ભથ્થું મુળ પગારના ૧૮૮% તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૧થી ચુકવવા પાત્ર થાય છે. જે તાત્કાલીક અસરથી ચાલુ માસના પગારમાં ઉમેરો કરી ચુકવી આપવા તથા તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૧થી શરૂ કરી તે ચુકવવામાં ના આવે ત્યા સુધીના તમામ માસનો તફાવત રોકડમાં ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

- રજા મુકવા અંગે જરૂરી ફોર્મ બનાવવા તથા તે મંજૂર કરવા અંગે:-

માંગણી નં.૮:-

આપની સંસ્થા દ્વારા સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને સામાજિક પ્રસંગોપાત તથા ઘરના અન્ય કામકાજ અંગે રજા મુકવાની જરૂર પડે છે. જે રજા મુકવા અંગે કોઈ વ્યવસ્થા કરવામાં આવેલ નથી. જેથી રજા મુકવા અંગે જરૂરી રજાઓનું ફોર્મ બનાવવા તથા ભર્યા બાદ તેને સમયસર મંજૂર કરી આપવા સમયસર આપવા જોઈએ કે કેમ?

- ૩૦૦ રજાઓ જમા કરવા તથા તે રજાઓ ના ભોગવાય તો તેનું રોકડમાં રૂપાંતર કરવા અંગે.

માંગણી નં.૯:-

આપની સંસ્થા દ્વારા સંસ્થાના કર્મચારીઓને સંપૂર્ણ નોકરી દરમિયાન ૩૦૦ રજાઓ જમા રાખવા એટલે કે ભેગી કરવા માંગણી મુકવામાં આવે છે. અને જો આ રજા કોઈ કારણસર કર્મચારી ના ભોગવે તો તે તમામ ૩૦૦ રજાઓના પગાર રોકડમાં રૂપાંતર કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

- નર્સીંગ એલાઉન્સ આપવા બાબત:-

આપની સંસ્થામાં કામ કરતા નર્સીંગ કર્મચારી સ્ટાફ સ્ત્રી/પુરુષને તા.૦૧/૦૭/૨૦૨૧ના વર્ષથી દર માસે રૂ.૧૪૦૦/- નર્સીંગ એલાઉન્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૩૫/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોકરીમાં દા.તા.
૧	દિપાબેન પ્રવિણભાઈ પટેલ	વોર્ડ ઈન્ચાર્જ	૨૪/૦૮/૧૯૮૨
૨	જાગૃતીબેન આર પટેલ	વોર્ડ ઈન્ચાર્જ	૦૧/૦૮/૨૦૦૫
૩	ઉષાબેન સંજયભાઈ સોલંકી	વોર્ડ ઈન્ચાર્જ	૨૫/૦૮/૨૦૦૩
૪	વસંતભાઈ એસ મજમુદાર	સ્ટાફ નર્સ	૧૬/૧૨/૨૦૧૩
૫	રાહુલભાઈ કે શાહ	સ્ટાફ નર્સ	૧/૧૧/૨૦૧૨
૬	સેહુલભાઈ એસ માસ્ટર	સ્ટાફ નર્સ	૧૮/૮/૨૦૧૦
૭	નયનાબેન જે સોલંકી	સ્ટાફ નર્સ	૧૭/૦૪/૨૦૧૨
૮	નિલમબેન વી મકવાણા	સ્ટાફ નર્સ	૦૧/૦૪/૨૦૧૨

૯	રેખાબેન એચ વણકર	સ્ટાફ નર્સ	૬/૮/૨૦૦૭
૧૦	હર્ષાબેન કે રાણા	સ્ટાફ નર્સ	૨૦/૦૪/૨૦૧૫
૧૧	લક્ષ્મીબેન જે જાદવ	આયા	૧/૧/૨૦૦૧
૧૨	લતાબેન ડી પટેલ	આયા	૧૫/૪/૨૦૦૪
૧૩	પારૂલબેન ડી મકવાણા	આયા	૧૨/૨/૨૦૦૬
૧૪	મીનાક્ષીબેન આર દેસાઈ	આયા	૧/૧/૨૦૦૧
૧૫	જ્યોતિબેન એસ શાહ	આયા	૧/૧૨/૧૯૯૭
૧૬	રેહાનાબેન એફ અત્તરવાલા	આયા	૦૧/૮/૨૦૦૬
૧૭	અચલાબેન એમ કા. પટેલ	આયા	૧/૧/૨૦૦૧
૧૮	ભાઈલાલભાઈ એ વાઘેલા	મહેતર	૩/૪/૨૦૧૫
૧૯	હરીશભાઈ બી જાદવ	મહેતર	૩/૫/૨૦૧૫
૨૦	હરેશભાઈ એમ ભંગી	મહેતર	૧/૫/૨૦૧૦
૨૧	ઠાકોરભાઈ ડી હરીજન	મહેતરાણી	૦૮/૦૩/૨૦૧૦
૨૨	કમળાબેન કે હરીજન	મહેતરાણી	૦૧/૦૨/૨૦૦૭
૨૩	કુસુમબેન બી હરીજન	મહેતરાણી	૦૧/૦૨/૨૦૦૭
૨૪	દક્ષાબેન જી હરીજન	મહેતરાણી	૨/૧૨/૨૦૦૭
૨૫	રેખાબેન જી હરીજન	મહેતરાણી	૧/૦૨/૨૦૦૭
૨૬	અરૂણભાઈ એચ. પ્રજાપતિ	લેબ આસીસ્ટન્ટ	૧/૭/૨૦૦૩
૨૭	નિતાબેન એસ. પટેલ	લેબ આસીસ્ટન્ટ	૨/૧/૨૦૧૨
૨૮	ડેરોથીબેન દિલીપભાઈ કિશ્યન	લેબ આસીસ્ટન્ટ	૨/૧૦/૨૦૦૩
૨૯	કપીલાબેન જયેન્દ્રભાઈ હરિજન	મહેતરાણી	૧/૫/૨૦૧૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૭૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૦/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ઓરીએન્ટલ એરામેટિક્સ લિ.પ્લોટ નં-૩. જી.આઈ.ડી.સી. મુ.નંદેસરી, જી.વડોદરા-૩૯૧૩૪૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં -૯૬/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં-(૧) પગાર વધારો:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી કામદારોને માસિક રૂ.૧૯,૦૦૦/- પગાર વધારો તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૫ ની અસર સુધી ત્રણ વર્ષ માટે પગાર વધારો ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-(૨) મોંઘવારી ભથ્થું ડી.એ.:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવે છે તે ૧૦૦% અમદાવાદ ટેક્ષટાઈલ મુજબ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી માસિક ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-(૩) ઘરભાડું વધારો. :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદારોને હાલ જે ઘરભાડું પાછલા સમાધાનથી કંપની ચુકવે છે તેમા માસિક રૂ.૩૫૦૦/- વધારો કરી તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી ચુકવવાની સદર ઘરભાડા વધારો પગાર વધારાથી જુદો ગણવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-(૪) ઈન્કીમેન્ટ વધારો કરવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર શ્રમયોગીઓ ને કંપની હાલ ઈન્કીમેન્ટ નામે રૂ.૭૦ થી ૧૦૦ લેખે આપે છે તેમાં રૂ.૩૦૦/- લેખે વર્ષે વધારો હાલની નવી માંગણીથી તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-(૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવો:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને કોઈ જ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ વર્ષોની નોકરીમાં મળતું નથી જેથી હાલની નવી માંગણીથી રૂ.૭૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે માસિક તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-(૬) એજ્યુકેશન સહાય:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને તેઓનાં બાળકો નાં અભ્યાસમાં દરેક વર્ષ નાં જુન માસમાં વાર્ષિક રૂ.૭૫૦૦/- લેખે એજ્યુકેશન સહાય તરીકે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-(૭) પ્રવાસ ભથ્થા આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદાર શ્રમયોગી ને પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે વાર્ષિક એક ગ્રોસ પગાર પ્રવાસ ભથ્થા તરીકે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-(૮) શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવા:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદારોને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી નીચે મુજબ દરેક શીફ્ટ દીઠ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(અ) ફસ્ટ શીફ્ટમાં દૈનિક રૂ.૧૦૦/- લેખે આપવા

(બ) સેકન્ડ શીફ્ટમાં દૈનિક રૂ.૧૫૦/- લેખે આપવા

(ક) થર્ડ શીફ્ટમાં દૈનિક રૂ.૨૦૦/- લેખે આપવા

માગણી નં-(૮) :- યુનિફોર્મ

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને કંપની યુનિફોર્મ દર જાન્યુઆરી માસમાં વર્ષે બે જોડી આપે છે એમાં એક જોડીનો વધારો કરવો અને સારી ગુણવંતા વાળા ટકાઉ યુનિફોર્મ તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૨ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૧૦) યુનિફોર્મ ધોલાઈ ભથ્થું :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને કંપની દરમાસે “૬” નંગ સાબું આપે છે તેમાં વધારો કરી સબુની માસિક સંખ્યા વધારવી અથવા રૂ.૨૫૦/-લેખે ધોલાઈ ભથ્થા તરીકે માસિક તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૧૧) ઈસ્ત્રી ભથ્થા આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને ઈસ્ત્રી ભથ્થા તરીકે રૂ.૩૫૦/- લેખે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૧૨) રજાઓ:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને જે રજાઓ કંપની આપે છે તેમાં હાલ નવી માંગણીથી તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી રજાઓ માં નીચે મુજબ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

1. હાલ કંપની “પી.એલ.૧૫” આપે છે તેમાં “૧૫” રજાનો વધારો કરી “૩૦” આપવી.
2. હાલ કંપની “સી.એલ.૭” આપે છે તેમાં “૫” રજાનો વધારો કરી “૧૨” આપવી
3. હાલ કંપની “એસ.એલ.” આપતી નથી તે ચાલુ કરી “૧૦” આપવી.
4. હાલ કંપની “પી.એચ.૧૧” આપે છે તેમાં “૬” પી.એચ.નો વધારો કરી “૧૭” આપવી
5. દરેક કામદાર શ્રમયોગીઓને માસિક બે શોર્ટલીવ આપવી.

માગણી નં-(૧૩) વુલના સ્વેટર/જેકેટ આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી ઓસવાલ વુલન સ્વેટર કે જેકેટ દર બીજા વર્ષે નંગ-(૧) આપવું જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૧૪) સર્વિસ ઈન્કીમેન્ટ આપવા:-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી નીચે પ્રમાણે વર્ષો પુરા કરેલ હોય તો તેઓને તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી નીચે પ્રમાણે ઈન્કીમેન્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

- (અ) નોકરીમાં ૫ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેઓને રૂ.૩૦૦/- + રૂ.૩૦૦ ના એક ઈન્કીમેન્ટ વધારો આપવા.
- (બ) નોકરીમાં ૫ થી ૧૦ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેઓને રૂ.૩૦૦/- + રૂ.૩૦૦ ના બે ઈન્કીમેન્ટ વધારો આપવા.
- (ક) નોકરીમાં ૧૦ થી ૧૫ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેઓ ને રૂ.૩૦૦/- લેખે ઈન્કીમેન્ટ વધારો આપવા.
- (ડ) નોકરીમાં ૧૫ થી ૨૦ વર્ષ પુરા કરેલ હોય તેઓ ને રૂ.૩૦૦/- લેખે ચારા ઈન્કીમેન્ટ વધારો આપવા.

માગણી નં-(૧૫) લોન વગર વ્યાજની આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કામદારોને રૂ.૧૦૦૦૦/- ની લોન વગર વ્યાજે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી આપવી અને સરળ હપ્તે માસિક પગારમાં થી કપાત લેવી જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૧૬) દુધ, ગોળ, ચણાં આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદાર કંપની માં રહી કામદારો ઉત્પાદનો આપતા હોઈ દરેક કામદાર શ્રમયોગીઓ ને સ્વસ્થ સલામતી દૈનિક “ ૨૦૦ ગ્રામ” દુધ પાઉચ અને ગોળ + ચણા ૧૦૦+૧૦૦ ગ્રામની માત્રામાં તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૧૭) સાબુ/ટુવાલ/નેપકીન :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કાયમી કામદારોને મહિના માં “છ નંગ” હાથ-પગ મોઢું તથા ન્હાવા માટે લાઈફ બોય પ્લસ/ સિન્થોલ સાબુ આપવા તથા મફતલાલ મિલના “બે નંગ” ફુક સાઈઝના ટુવાલ વર્ષમાં તેમજ “ છ નંગ” નાની સાઈઝ નેપકીન તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ થી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૧૮) ઓવર ટાઈમ કામ કર્યાના ગ્રોસ પગારોના ડબલ ઓવરટાઈમ આપવા :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી કામદાર/શ્રમયોગીઓને જો ઓવર-ટાઈમ કામે રોકવામાં આવે તો ઓવર-ટાઈમ કામના કલાકો મુજબ ટોટલ પગાર (ગ્રોસ) નો ડબલ લેખે ઓવરટાઈમ કામનાં નાણા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૧૯) હાજરી બોનસ :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી કામદાર/શ્રમયોગીઓ ની મહિના માં પુરે-પુરી હાજરી સામે રૂ-૨૦૦૦/- લેખે હાજરી બોનસ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી માસિક ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૨૦) કેન્ટીન સબસીડીમાં વધારો કરવો :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતા તમામ કાયમી કામદાર/શ્રમયોગી ઓ ને કંપની દ્વારા હાલ ૬૦% લેખે સબસીડી મળે છે. મોંઘવારી સામે ખુબ જ ઓછી છે જે વધારીને હાલ “૧૦૦% લેખે સબસીડી લાઈઝ કેન્ટીન ફેસીલીટી તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૨૧) બસ ફેસીલીટી પુરી પડાવા :-

કંપનીમાં દ્વારા સ્ટાફ કામદારોને બસ ફેસીલીટી આપે છે તે મુજબ કંપનીમાં ફરજો અદા કરતાં કાયમી કામદારોને વિના મુલ્યે બસ ફેસીલીટી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૨૨) ફેમીલી ટુર :-

કંપની તરફથી તમામ કાયમી કામદારોને સહ કુટુંબ એક દિવસની ફેમીલી ટુર બે ટાઈમ જમવા તથા ચા-નાસ્તા સહીત તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૨૩) મૃત્યુ સહાય :-

કાયમી કામદારનું મૃત્યુ નિપજે તો તેવા સંજોગોમાં દરેક કામદારનો એક દિવસ નો પગાર કપાત કરવો અને કંપની માલિક તરફથી “પ લાખ ” ઉમેરો કરી કામદાર ના આશ્રિત ને સહાય તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨થી કરવી જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૨૪) ટ્રેડ યુનિયન ફેસીલીટી :-

હાલ કંપની દ્વારા કંપની ટ્રેડ યુનિયન માટે ઓફીસ ફાળવેલ છે તે બદલ આભાર વ્યક્ત કરી એ છીએ પરંતુ સાથો-સાથ યુનિયન ઓફીસ નિભાવણી સ્ટેશનરી ખર્ચ તથા કામદાર આગેવાનોને સરકારી તેમજ અર્ધ સરકારી કચેરીમાં જવા-આવવા માટે ભરપગારી રજા સહીત નાણાકીય સહાય પુરી પાડવી. માસીક રૂ.૨૫૦૦/- લેખે નિભાવણી ખર્ચ પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૨૫) મેડીકલેઈમ આપવા બાબતે :-

કંપની તરફથી કાયમી કામદાર/ શ્રમયોગીઓ તથા ફેમીલી સહીતનો વધુમાં વધુ રુપિયાના લાભોવાળી મેડિકલેઈમ વિમો પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૨૬) પ્રોડક્શન બોનસ આપવા બાબત :-

કંપની તરફથી કાયમી કામદારો ને ઉત્પાદન ક્ષમતા મુજબ પ્રોડક્શન બોનસ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૨૭) લોંગ સર્વિસ એવોર્ડ આપવા બાબત :-

કંપની તરફથી કાયમી કામદારો ને ૧૦ વર્ષ, ૧૫વર્ષ, ૨૦ વર્ષ, એ રીતે પ્રતિ પાંચ વર્ષે વધતા નોકરીનાં વર્ષ મુજબ એવોર્ડ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૨૮) પ્રમોશન આપવા બાબત :-

જે કામદારે કંપનીમાં ચારા વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરેલ હોઈ તેઓને પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૨૯) દિવાળી ગિફ્ટ તથા બર્થ-ડે ગિફ્ટ આપવા બાબત :-

કાયમી કામદારોને દિવાળી પર મિઠાઈ ની સાથે ગિફ્ટ કે ગિફ્ટ કુપન દરેક કામદાર/શ્રમયોગીઓના જન્મ દિવસે બર્થડે ગિફ્ટ આપવાની પ્રથા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ની અસરથી ચાલું કરવી જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૩૦) દરેક કાયમી કામદારની નિવૃત્તિ વય ૫૮ વર્ષના બદલે ૬૦વર્ષ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ એક્ટ મુજબ કરવી :-

કંપનીમાં ફરજ બજાવતાં બિડાણ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ તમામ કાયમી કામદારોની કંપની દ્વારા ૫૮ વર્ષની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ગણી નિવૃત્ત કરવાને બદલે ધી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એમ્પ્લોમેન્ટ (સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ)ની કલમ:૨૭ મુજબ “૬૦ વર્ષ” સુધી કંપની ની ફરજ ચાલુરાખી નિવૃત્તિ વય મર્યાદા “૬૦ વર્ષ” પુરા કર્યેથી કામદાર કે કામદારોને નિવૃત્ત કરવા જોઈએ કે કેમ?

માગણી નં-(૩૧) વચગાળાની રાહત:-

જ્યાં સુધી કોઈ સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી દરેક કાયમી કામદાર શ્રમયોગી ને વચગાળાની રાહત તરીકે તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૨ ની અસરથી રૂ.૧૧,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૯૬/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

પાવતી નંબર	કાયમી કામદારોના નામ
૧	નિલેશકુમાર. આર.દેસાઈ
૨	દિગ્વીજયસિંહ એન.વાઘેલા
૩	સુરેન્દ્રકુમાર ટી. સુથાર
૪	મહેશકુમાર.એમ.ગોહીલ
૫	મનુભાઈ સી વાઘેલા
૬	મનહરસિંહ કે પરમાર
૭	મહેશ.કે.સોલંકી
૮	હિતેશ આર. ભટ્ટ
૯	વિક્રમ.એ. ગોહિલ
૧૦	દિલીપ કે. રાજ
૧૧	રાજેશ એમ. રાણા
૧૨	જતીન .ડી. ભટ્ટ
૧૩	રૂપસિંહ.એમ. ગોહિલ
૧૪	હર્ષદકુમાર એન. સોલંકી
૧૫	ભરતસિંહ યુ. ગોહિલ
૧૬	મહેન્દ્રકુમાર પી. ગોહિલ
૧૭	પ્રદ્યુમ્નસિંહ. પી.રાજપુત
૧૮	અશોકકુમાર જી.સોલંકી
૧૯	અમરસિંહ બી. ગોહિલ
૨૦	સંજયકુમાર એસ. રાઠોડ
૨૧	ભરતભાઈ ટી. ગોહિલ

૨૨	મનોજ જે. રાણા
૨૩	અર્જુન આર. પરમાર
૨૪	ગીરીશ. એ. રાણા
૨૫	કલ્પેશ. બી. પટેલ
૨૬	ઈલ્યાસખાન.એસ.પઠાણ
૨૭	માધવ.એમ.પરમાર
૨૮	ભરતસિંહ .બી. રાજ
૨૯	સંજય આર.સોલંકી
૩૦	અંકીતકુમાર બી પટેલ
૩૧	મુકેશ એ. ગોહેલ
૩૨	જીગર. વાય.પટેલ
૩૩	કૌશિક.એ. પટેલ
૩૪	તાહીર હુસૈન પટેલ
૩૫	કિરણ.એમ.ઠાકોર
૩૬	રાહુલ. એમ. વાઘેલા
૩૭	અજય. આર. બારોટ
૩૮	રવીકુમાર .કે. સોલંકી
૩૯	રવિન્દ્ર જી. પરમાર
૪૦	વિનાયક મધુકર મ્હાલે
૪૧	હિતેશ પી. પરમાર
૪૨	દિલીપ આઈ. પરમાર
૪૩	પ્રવિણ એચ. ગોહિલ
૪૪	મુકેસકુમાર પરમાર
૪૫	યોગેન્દ્ર.આર. પરમાર
૪૬	અજયકુમાર જી. વાઘેલા
૪૭	ભાનુભાઈ શનાભાઈ પરમાર
૪૮	દિલીપભાઈ વી વસાવા
૪૯	દેવજીભાઈ. બી. ગોહેલ
૫૦	અશોકકુમાર રાઠોડ
૫૧	હિતેશ બી. મેકવાન
૫૨	ભાવેશ એ. મોચી
૫૩	મહેશ.એન. પઢીયાર
૫૪	જશવંતસિંહ એમ. પઢીયાર
૫૫	વનરાજ આર. ગોહિલ
૫૬	વિપુલકુમાર એમ. સોલંકી
૫૭	અલ્પેશ જી. પરમાર
૫૮	મિતેષ એમ. પરમાર
૫૯	રણવીર.જે.ટાંટોડ

૬૦	રાજુ. ડી. પઢીયાર
૬૧	પ્રવિણ બી. ગોહિલ
૬૨	અરવિંદભાઈ.આર.સોલંકી
૬૩	વિજય.આર.પારેખ
૬૪	વિપુલ .પી. પરમાર
૬૫	પ્રકાશ કે. સોલંકી
૬૬	મહેન્દ્ર એલ. પરમાર
૬૭	યોગેશ એમ. રાજ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી જુન, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૭૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧)મેનેજરશ્રી/પ્રોપાઈટરશ્રી, શીવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય, ઠે. બોમ્બે ચોકડી પાસે, થર્મલ કંપની સામે, કે-વી ૨/એ, જીઆડીસી, સાવલી, તા.મંજુસર, જી.વડોદરા, (૨) મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈલેક્ટ્રીક રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન (ઈરડા), સાવલી (હડ ઓફીસ), ઠે. બોમ્બે ચોકડી પાસે, થર્મલ કંપનીની સામે, કે-વી ૨/એ, જી.આઈ.ડી.સી.સાવલી, તા. મંજુસર, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં.૧. સંસ્થા નં-૧ (શીવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય) દ્વારા કામદાર શ્રી (૧) વિક્રમભાઈ બકોરભાઈ પરમાર (૨) યોગેશ જશવંતસિંહ રાઠોડ, (૩) મહેશ વિષ્ણુભાઈ પરમાર તમો નં.૧ દ્વારા તા.૩૦.૦૩.૨૦૨૨ રોજના હુકમથી તા.૩૧-૦૩-૨૦૨૨ના રોજ અમલમાં આવે તે રીતે નોકરી માંથી બરતરફ કરેલા છે તે તમારો હુકમ ગેરકાયદેસર, તમો સાચા માલીક ન હોવા છતાં આપેલ, તમો નં.૧ અને નં-૨ વચ્ચેના ગેરકાયદેસરના સંબંધો હેઠળ અને તમો નં-૨ સંસ્થાના સીધા આદેશ અને મરજી હેઠળ તેમજ માલાફાઈડ ઈરાદા થી આપેલ હોવાથી તે હુકમ રદ કરી ઉપરોક્ત તમામ કર્મચારીઓ ને તમો નં-૨ (ઈલેક્ટ્રીક રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન) સાવલી, મંજુસર યુનીટના કામદારો તરીકે સળંગ નોકરી, પુરા પગાર સાથે તેમને નં-૨ થી સંસ્થામાં જે કામગીરી કરતાં હતા તે જગ્યા ઉપર પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ

માંગણી નં.૨-ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તાત્કાલીક કરવો જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૭૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧)મેનેજીંગ ડિરેક્ટરશ્રી, માર્સ રેમીડીઅસ પ્રા લી. રજીસ્ટર ઓફીસ-પ્લોટ નં-૬૩૫ જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ. નં-૦૫/૨૦૨૩

માંગણી નં ૧:- સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપની તેમજ કોન્ટ્રાક્ટરે વાર્ષિક પગારના ૨૦%ના દરે વર્ષ ૨૦૨૧-૨૦૨૨ માટેનું બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં ૨:- સંબંધિત તમામ કંપનીના વાર્ષિક નફામાંથી ૧૦% પ્રમાણે વર્ષ ૨૦૨૧-૨૦૨૨ માટે એસગ્રેશીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી. કેસ. નં-૦૫/૨૦૨૩

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

SR NO	EMPLOYEE NAME	DOJ	DEPARTMENT
1	VASAVA KANUBHAI K	5/2/1997	PRODUCTION LIQID FILING
2	VASAVA DINESH D	1/10/2000	TEBLET/PUNCHING OPRETOR
3	PATEL NILESH A	12/5/2001	LIQID
4	PATEL NATUN G	2/4/2004	CEPSUL
5	PARMAR AMRUTABEN DILIP	8/6/2008	OINTMENT
6	VASAVA MANAHRBHAI R	10/3/2011	TEBLET/GENULATION
7	PARMAR ASHABEN P	1/8/2015	PRODUCTION
8	RATHOD AMBABEN C	1/8/2015	PRODUCTION
9	VASAVA JAMANABEN J	1/8/2015	PRODUCTION
10	PARMAR KAMLABEN N	10/11/2015	PRODUCTION
11	BARIYA ROHITBHAI H	12/6/2016	TEBLET/GENULATION
12	PARMAR RAMILABEN H	7/1/2018	PACKING
13	PARMAR RAMEDHBHAI D	15/05/2010	PACKING STOR
14	VASAVA ARVINDM	15/06/2002	TEBLET/CUTING
15	PARMAR KAMINIBEN N	15/7/13	PEON
16	VASAVAJASHODABEN C	15/7/13	PRODUCTION
17	PRAJAPATI USHABEN C	19/1/09	PACKING
18	PARMAR VINABEN T	20/2/15	PACKING

19	PARMAR RANJANABEN J	22/9/06	PACKING
20	PARMAR MITENDRASINH J	23/03/2015	PRODUCTION
21	PARMAR SUREKHABEN B	25/2/15	PACKING
22	PARMAR RAHUL R	25/4/2014	CEPSUL
23	VASAVA RAJESH S	25/4/2014	TEBLET/GENULATION
24	VASAVA DHANUBEN	10/3/2016	PRODUCTION

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

